

RIESAME del DIPARTIMENTO
anno 2024
e individuazione delle azioni correttive per l'anno 2025

-

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" - dSEA

Presentato, discusso e approvato nel Consiglio di Dipartimento in data: 24 settembre 2025

La Direttrice di Dipartimento

La visione strategica del Dipartimento

Descrizione (max 800 parole)

A partire dal 2016, il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) – in linea con quanto fatto dagli altri dipartimenti – predispone una pianificazione strategica triennale nell'ambito della Ricerca. Dal 2019, tale pianificazione si è estesa anche all'ambito della Terza Missione.

Con la conclusione del secondo ciclo di pianificazione (2019–2021) e l'approvazione del Piano Strategico di Ateneo 2023–2027, il dSEA ha dato avvio al terzo ciclo, estendendo l'orizzonte temporale al quadriennio 2022–2025. In questo contesto sono stati elaborati tre piani distinti:

- il Piano triennale di sviluppo della Ricerca (PTSR 2022–2025);
- il Piano triennale di sviluppo della Terza Missione (PTSTM 2022–2025);
- il Piano triennale di reclutamento del personale (2022–2024).

Successivamente, con la delibera n. 243 del CdA del 16 luglio 2024, è stato introdotto un template per la redazione di un Piano Strategico di Dipartimento unitario, volto a integrare i diversi strumenti di programmazione in un documento coerente e organico. In linea con le indicazioni di Ateneo e con l'introduzione del modello AVA3 di ANVUR per l'accREDITamento periodico, il dSEA ha dunque redatto un unico Piano Triennale di Sviluppo Dipartimentale per il periodo 2022–2025. Questo documento ha riunito ed armonizzato i tre piani già esistenti (PTSR, PTSTM e Piano del Personale), includendo per la prima volta anche obiettivi e risultati attesi in ambito didattico. Sebbene quest'ultimo ambito non sia stato formalizzato attraverso un piano dedicato, è stato rappresentato attraverso la partecipazione alla Call di Ateneo – Linea B, finalizzata al finanziamento di progetti dipartimentali per lo sviluppo e il miglioramento della didattica.

La redazione del Piano Strategico 2022–2025 ha rappresentato un momento significativo nel percorso di maturazione del dSEA, che ha così definito in modo esplicito una propria visione strategica, articolata per ciascun ambito di attività (didattica, ricerca, terza missione, reclutamento), in coerenza con le linee guida dell'Ateneo.

Tale pianificazione è stata ulteriormente arricchita dal **Progetto dei Dipartimenti di Eccellenza**, contribuendo a delineare una strategia integrata e ben strutturata che coinvolge in modo sinergico ricerca, didattica e terza missione.

Dai risultati delle **Schede di Riesame della Ricerca Dipartimentale (SCRI-RD)** e delle **Schede di Riesame della Terza Missione (SCRI-TM)**, emersi nell'ambito del processo annuale di monitoraggio, si evidenzia che la pianificazione strategica del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) per l'anno 2024 si è dimostrata:

- coerente con le linee strategiche di Ateneo, con la domanda del territorio e della comunità scientifica, con le risorse umane e strumentali disponibili e con le politiche e le linee strategiche del Piano strategico di Ateneo. Tale coerenza è dimostrata dall'allineamento con il Piano Strategico di Ateneo 2023–2027, dal potenziamento della Segreteria Scientifica e dall'investimento del Dipartimento in bandi competitivi e azioni per l'internazionalizzazione e la valorizzazione della conoscenza. Le analisi di autovalutazione hanno inoltre confermato la centralità della sostenibilità e della digitalizzazione come assi trasversali, in coerenza con il Progetto di Eccellenza e con il Partenariato Esteso PE9 PNRR relativamente al quale nell'ambito del progetto GRINS il dSEA è Spoke Leader.
- adeguata nella definizione delle modalità e i tempi di realizzazione degli obiettivi. I target sono stati in larga parte raggiunti o superati (es. numero di contratti di Terza Missione, partecipazione a bandi MSCA), e dove si sono registrati scostamenti (es. progetti ERC o indicatori di pubblicazioni VQR) sono state avviate azioni correttive (mentoring, incentivi per proposte ERC/MSCA, bando Visiting Abroad).

- ha individuato degli obiettivi coerenti con i risultati conseguiti in materia di formazione, inclusa quella dottorale, ricerca e terza missione. Le azioni di mentoring, i criteri di allocazione DOR che premiano la qualità scientifica, l'attenzione alla formazione continua e la crescita delle collaborazioni con il territorio dimostrano un chiaro allineamento tra obiettivi programmati e risultati ottenuti.

Nel 2024, inoltre, il *dSEA* è stato informato dell'obbligo – esteso a tutti e 32 i dipartimenti – di predisporre un unico piano strategico triennale per il periodo 2026–2028, nel quale dovranno essere definiti congiuntamente gli obiettivi relativi a Didattica, Ricerca, Terza Missione e Reclutamento del personale (**Piano Strategico Dipartimentale 2026–2028 - PiStraD 26–28**), in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo 2023–2027.

Nel corso del 2025, il *dSEA* sarà quindi impegnato nella stesura di questo nuovo documento, che sarà articolato in due parti:

1. **Parte I – Visione Strategica:** descriverà l'evoluzione del Dipartimento nei quattro ambiti e formulerà una missione e una visione condivise;
2. **Parte II – Obiettivi Analitici:** declinerà, sulla base della visione delineata, gli obiettivi strategici specifici per reclutamento, didattica, ricerca e valorizzazione delle conoscenze.

Il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali prevede di formalizzare e approvare il PiStraD 2026–2028 in Consiglio di Dipartimento entro il 2025. Inoltre, nel 2025 il *dSEA* svolgerà per la prima volta anche il monitoraggio annuale degli ambiti strategici relativi a Didattica e Reclutamento del personale, relativi all'anno 2024, al fine di garantire un'azione pianificata e coerente lungo tutti gli assi di sviluppo.

Principali documenti da prendere in considerazione:

- SCRI-RD, SCRI-TM, SMA CdS
- Segnalazioni provenienti da docenti, studenti, interlocutori esterni

Organizzazione del Dipartimento

Descrizione (max 800 parole)

Il Sistema di Governo del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) è disciplinato dallo Statuto e dal Regolamento Generale di Ateneo.

L'organizzazione del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) è consultabile pubblicamente e in modo trasparente sul sito web del Dipartimento e, per l'anno 2024, è articolata in figure istituzionali e commissioni/gruppi di lavoro, come segue:

- 1) Direttrice che rappresenta il Dipartimento, ne presiede il Consiglio e la Giunta e cura l'esecuzione dei deliberati di tali Organi; vigila nell'ambito del Dipartimento sull'osservanza delle norme legislative, dello Statuto e dei Regolamenti; partecipa alle sedute della Consulta dei Direttori di Dipartimento; partecipa ai Consigli delle Scuole di Ateneo, nelle quali il Dipartimento è raggruppato; tiene i rapporti con gli Organi accademici ed esercita tutte le funzioni che le sono attribuite dalle leggi, dallo Statuto e dai Regolamenti;
- 2) Vicedirettore con funzioni di delega e sostituzione della Direttrice;
- 3) Consiglio di Dipartimento con compiti di indirizzo, programmazione e controllo delle attività del Dipartimento e di delibera sulle materie di sua competenza e Giunta in qualità di Organo istruttorio e di gestione che supporta la Direttrice;
- 4) Commissioni:
 - Commissione Didattica con funzioni di garanzia della qualità e dell'efficacia dell'offerta formativa, nonché monitoraggio e supporto alla programmazione e gestione dei Corsi di studio, (12 componenti a cui si aggiunge la partecipazione dei rappresentanti Studenti su invito);
 - Commissione Ricerca con funzioni di promozione, valorizzazione e coordinamento delle attività di ricerca del Dipartimento, nonché di gestione dei fondi legati al Bilancio Integrato della Ricerca (9 componenti);
 - Commissione Terza Missione, Fundraising, Public Engagement con funzioni di coordinamento, gestione e censimento delle attività di Terza Missione (12 componenti);
 - Commissione Biblioteca con funzioni di programmazione e monitoraggio per l'acquisto di periodici, volumi e database (4 componenti);
 - Commissione Seminari con funzioni di programmazione ed organizzazione dei seminari scientifici del Dipartimento (7 componenti);
 - Commissione Spazi e Progetto Caserma Piave con funzioni di programmazione e monitoraggio delle esigenze relative all'assegnazione degli uffici ed alla fruizione degli spazi (3 componenti);
 - Commissione Comunicazione con funzioni di programmazione ed organizzazione della promozione delle iniziative di Dipartimento (4 componenti);
 - Commissione Accreditamento EQUIS con funzioni di promozione e coordinamento dell'accREDITamento del Dipartimento (6 componenti);
 - Commissione ERS (Ethics Responsibility and Sustainability) con funzioni di programmazione, organizzazione e monitoraggio delle attività relative al benessere organizzativo ed alla ricerca di un impatto ambientale e sociale positivo (6 componenti);
 - Commissione Upgrading con funzioni di redazione ed aggiornamento delle policy interne per la proposta di selezioni comparative (4 componenti);
 - Commissione Ranking e VQR con funzioni di monitoraggio della qualità del Dipartimento e di proposta di azioni per migliorarla (5 componenti);
 - Commissione LEM con funzioni di programmazione e organizzazione delle attività dei laboratori informatici (4 componenti);
 - Commissione Piano Strategico con funzioni di redazione e monitoraggio del documento programmatico pluriennale (6 componenti);
 - Commissione Scouting e Reclutamento con funzioni di promozione dei bandi per la selezione di nuovi docenti (3 componenti);
 - Commissione Executive e Corso Alta Formazione con funzioni di programmazione e monitoraggio delle iniziative post lauream (7 componenti);
 - Commissione Academic Partnership con funzioni di promozione e verifica della qualità degli

- accordi di scambio con università estere (3 componenti);
 - Commissione Seminari Didattici in lingua veicolare con funzioni di gestione dei bandi e dei fondi per le conferenze didattiche internazionali (3 componenti);
 - Commissione Didattica Innovativa con funzioni di programmazione ed organizzazione delle azioni di didattica innovativa (3 componenti);
 - Commissione Pesatura Incarichi di Service con funzioni di monitoraggio del grado di coinvolgimento della faculty in attività di service (3 componenti);
 - Commissione Orientamento e Tutorato con funzioni di programmazione, organizzazione e monitoraggio delle attività di orientamento per i potenziali futuri studenti e di tutorato per gli studenti immatricolati (4 componenti);
 - Commissione Junior Mentoring con funzioni di programmazione, organizzazione e monitoraggio dell'affiancamento dei docenti junior da parte di mentor senior (5 componenti);
 - Commissione CRID con funzioni di programmazione e istruzione delle proposte di nuova istituzione di corsi di laurea e attività post lauream (6 componenti);
- 5) Segretaria di Dipartimento con funzioni di coordinamento dell'attività amministrativa e di supporto alla Direttrice nella gestione e funzionamento della Struttura, e organigramma del personale tecnico amministrativo dedicato all'esecuzione dell'attività amministrativa per settore di afferenza.

Tale struttura si è rivelata funzionale a realizzare i propri indirizzi strategici e gli obiettivi formulati nel Piano strategico di Dipartimento in quanto l'articolazione complessa ha permesso di affrontare le attività dell'anno in maniera puntuale e dettagliata, con attenzione alla propria area di competenza ed al rispetto delle scadenze previste.

Nel 2024 il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) ha gestito i processi di assicurazione della qualità adottando il modello Plan-Do-Check-Act e quindi articolando le attività in pianificazione strategica, attuazione, monitoraggio e miglioramento, avvalendosi delle seguenti figure e commissioni:

- Direttrice;
- Consiglio di Dipartimento;
- Commissione Accreditemento EQUIS;
- Commissione Didattica;
- Commissione Ricerca;
- Commissione Terza Missione, Fundraising, Public Engagement.

Criticità/Aree di miglioramento

A seguito dell'introduzione dei requisiti specifici per i dipartimenti previsti dal Modello AVA3 dell'ANVUR, Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) ha ritenuto opportuno definire in modo formale la struttura del proprio Sistema di Assicurazione della Qualità. Questa scelta nasce dall'esigenza di garantire la coerenza con le linee guida di Ateneo sull'AQ dei dipartimenti e con l'aggiornato Sistema di AQ di Ateneo 2025.

L'assenza di un documento unico e organico che descriva in modo chiaro i principi, le metodologie e le modalità operative dei processi di AQ nelle principali attività di competenza del Dipartimento comporta diverse criticità. In particolare, risulta complesso individuare con precisione le responsabilità, i ruoli e le funzioni coinvolte nei processi di qualità, nonché definire in maniera strutturata le tempistiche e le modalità di attuazione delle attività di autovalutazione e di monitoraggio. Ciò può ostacolare l'efficacia complessiva del sistema, riducendo la capacità del Dipartimento di attuare un miglioramento continuo e trasparente delle proprie attività istituzionali nei principali ambiti strategici (didattica, ricerca e terza missione).

In ottica di migliore definizione del processo di assicurazione della qualità, il Dipartimento ritiene necessario individuare un referente per le attività ricomprese in quest'ambito ed una Commissione preposta a seguire tali attività.

Eventuale Correttiva n.1	Azione	Predisporre e approvare in CdD il documento <i>Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento (2025)</i> .
Eventuale Correttiva n.2	Azione	Individuazione di un referente per l'Assicurazione della Qualità e della Commissione dedicata a tale processo (2025) ed ampliamento della Commissione di riferimento.
Stato di avanzamento dell'eventuale Correttiva	Azione	Nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 30 luglio 2025 è stato approvato il documento <i>Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento (2025)</i> e nominato il referente.

Principali documenti da prendere in considerazione:

- Segnalazioni provenienti da docenti, studenti, interlocutori esterni
- Organigramma del Dipartimento
- Composizione delle Commissioni ed eventuali regolamenti di funzionamento
- Sistema di AQ Dipartimentale

Attuazione dei criteri di distribuzione delle risorse

Descrizione (max 800 parole)

Nel corso del 2024 il dSEA ha stabilito con chiarezza e pubblicizzato i propri criteri interni per la distribuzione dei finanziamenti stanziati dall'Ateneo per le attività didattiche (**BIFeD**), di ricerca (**BIRD**) e di terza missione/impatto sociale (**BIRD-TM**). Annualmente il Dipartimento comunica in Consiglio i criteri di distribuzione delle risorse che risultano poi pubblicati in intranet e sono a disposizione degli utenti. Questi criteri sono stati definiti in coerenza con specifiche linee guida di Ateneo (*Budget Integrato per la Ricerca dei Dipartimenti - BIRD - Linee guida per l'articolazione e la gestione del finanziamento aggiornamento 2023* Rep. n. 329/2022 - Prot. n. 0248792 del 21/12/2022 e *Linee Guida per l'utilizzo del Fondo BIRD – Terza Missione 2023-2025 da parte dei Dipartimenti dell'Ateneo*), inclusi i criteri di ripartizione delle risorse, aggiornati al 2023 e accessibili pubblicamente (non in area riservata) nel sito di Ateneo.

Per l'anno 2024 il budget disponibile ammontava a 15 milioni di euro (Delibera n.329 del CdA del 19/12/2023) ed è stato ripartito tra i Dipartimenti applicando i criteri e gli indicatori approvati dal CdA con delibera rep. 329/2022 del 20/12/2022:

- BIRD-base;
- BIRD-PTSR;
- BIRD-premiale;
- BIRD - altri indicatori.

Il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) ha redatto un **Budget di previsione**, in cui ha delineato con chiara strategia la modalità di distribuzione della disponibilità economica per il periodo annuale.

La pianificazione della distribuzione delle risorse è avvenuta sulla base delle norme di Ateneo e degli indirizzi proposti dal Consiglio di Dipartimento e dalla Commissione Ricerca, e dalla Commissione Terza Missione, Public Engagement e Fundraising per quanto riguarda la definizione dei criteri di distribuzione del BIRD Ricerca e del BIRD-TM ed è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento, che ha definito e pubblicizzato tali criteri di distribuzione interna delle risorse economiche nella seduta annuale del 14 novembre 2024 di approvazione del bilancio di previsione con delibera n. 7. 2.

Di norma i bandi e i criteri di assegnazione (premio "Marco Fanno", assegnazione DOR, assegnazione progetti SID, visiting) sono resi pubblici e comunicati in modo trasparente e puntuale, tramite illustrazione in Consiglio di Dipartimento, invio mail ed eventualmente tramite il sito web del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA).

La ripartizione dei punti organico per il triennio 2022-2024 è avvenuto in modo collegiale attraverso consultazioni coordinate dalla Direttrice e dal Vice Direttore con il supporto della Commissione Scouting e Reclutamento, in un'ottica di bilanciamento delle aree di ricerca rappresentate in Dipartimento e considerate le esigenze didattiche. Il piano è stato approvato e reso pubblico con delibera n. 14.1 della seduta del Consiglio di Dipartimento del 27 ottobre 2022.

Inoltre, è stato valorizzato l'utilizzo del **Fondo Budget di Ateneo (FbA)**, che ha permesso di sostenere iniziative strategiche e interventi mirati, in coerenza con gli obiettivi dipartimentali e con le linee guida dell'Ateneo.

Nel complesso, si ritiene che nel 2024 i criteri interni al Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) di distribuzione delle risorse economiche e di personale siano stati definiti con chiarezza, che siano stati adeguatamente comunicati e che si siano rivelati adeguati al raggiungimento degli obiettivi strategici del Dipartimento.

Nel corso del 2024 sono stati applicati, a discrezione del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA), il **Regolamento per la premialità di Ateneo** e il **Regolamento per le attività conto terzi**, per l'incentivazione del personale docente e tecnico-amministrativo, che stabiliscono criteri generali per l'erogazione di compensi per il personale tecnico-amministrativo e per prestazioni specifiche legate a singoli progetti di ricerca finanziati da enti pubblici e privati.

Nella seduta del 14 novembre 2024 il Consiglio di Dipartimento, acquisito anche il parere dell'Advisory Board del Progetto di Eccellenza, ha inoltre approvato i criteri di ripartizione della premialità a consuntivo per il personale docente e per il personale tecnico amministrativo prevista dal progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027. L'erogazione della premialità nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza è normata ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del Regolamento di Ateneo per la Premialità.

Un esempio di applicazione del Regolamento per attività conto terzi nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 14 marzo 2024, è stata approvata la chiusura e contestuale ripartizione delle economie del progetto dal titolo "Made in Vicenza - transizione digitale delle imprese"; la responsabile del progetto ha proposto di ripartire le economie in base all'effettivo coinvolgimento del personale tecnico amministrativo nelle attività del progetto stesso.

Gli incentivi e le premialità per il PTA aggiuntivi a quelli definiti dall'Ateneo, per l'anno 2024, sono stati definiti in dal Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) in coerenza con il Regolamento di Ateneo.

I criteri legati alla premialità, approvati con delibera n. 9.1 della seduta del Consiglio di Dipartimento del 18 luglio 2019 sono ricordati nelle premesse delle singole delibere di approvazione chiusura progetti approvate nel corso delle diverse sedute del Consiglio di Dipartimento.

Criticità/Aree di miglioramento

Nel corso del 2024 il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) ha riscontrato:

- una cadenza non sempre regolare per pubblicizzare in maniera chiara e accessibile i criteri di distribuzione delle risorse;
- la necessità di assicurare una coerenza tra l'accreditamento EQUIS ed il Sistema di Assicurazione della Qualità

Eventuale Correttiva n.1	Azione	- introdurre un sistema standardizzato per la pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse; - dotarsi di una Commissione che integri al suo interno le strategie e le attività relative al Sistema di Assicurazione della Qualità ANVUR e accreditamento EQUIS
Eventuali intraprese	Azioni	Al momento la sede in cui vengono comunicati i criteri di ripartizione delle risorse è il Consiglio di Dipartimento. E' in fase di costruzione la pagina web del sito di Dipartimento dedicata alla Assicurazione della Qualità.
Stato di avanzamento dell'eventuale Correttiva	Azione	In fase di valutazione

Principali documenti da prendere in considerazione:

- Criteri di distribuzione del BIRD e BIRD-TM - delibere

- Criteri di distribuzione del BIFED – provvedimenti
- Regolamenti o delibere su criteri di distribuzione e utilizzo dei proventi da conto terzi
- Criteri di distribuzione della premialità sui DE
- Criteri di distribuzione del Fondo Comune di Dipartimento - delibere
- Segnalazioni provenienti da docenti, studenti, interlocutori esterni

Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione

Descrizione (max 800 parole)

Per l'anno in esame, il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) ha definito con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente e tecnico amministrativo.

L'applicazione dei criteri del **Piano triennale del Budget docenza**, ha permesso al Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA), nel corso del 2024, di gestire la dotazione di personale in coerenza con quanto previsto nel piano di Reclutamento del Personale per il triennio 2022-2024 e approvato dal CdD.

La ripartizione dei punti organico è stata condivisa e approvata in Consiglio di Dipartimento con delibera n. 15.1 della seduta del 27 ottobre 2022, ed è monitorato dalla Commissione Scouting.

Nel corso del 2024 il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) ha disposto di 60 unità di personale docente e di 23 Ricercatori (29 PO, 31 PA, 9 RTDa, 9 RTDb, 3 RTT, 2 RUC). I docenti di riferimento per i CdS sono stati 40.

Tale numero si è dimostrato adeguato all'attivazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali. La consistenza del personale docente ha permesso l'attuazione dell'offerta formativa e dei progetti in linea con la pianificazione strategica dipartimentale. Oltre ai piani triennali ed alle risorse straordinarie di Ateneo destinate al reclutamento di personale docente (Fase 2 Linea A e Linea B), sono stati di supporto al reclutamento anche il Progetto di Eccellenza 2018-2022, il Progetto di Eccellenza 2023-2027 ed il PNRR.

In particolare, grazie al progetto presentato nell'ambito della Fase 2 Linea B del reclutamento, il Dipartimento ha visto l'assegnazione di n. 3 ulteriori risorse di personale docente a supporto dei 3 nuovi Corsi di Laurea Magistrale. Il Dipartimento ha inoltre stipulato una convenzione con Banca Etica per l'assunzione di un RTDa per poter coprire l'insegnamento di "Ethics in Finance" all'interno del Corso di Laurea in Economia.

Il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) nel corso del 2024 si è avvalso di n. 37 PTA di cui 27 T.IND e 10 T.D distribuito in 5 settori (Direzione, Contabilità e Acquisti, Didattica e Post Lauream, Ricerca e Terza Missione e Servizi Tecnici e Informatici). Tale disponibilità si è rivelata sufficiente a garantire il supporto allo svolgimento delle attività di Dipartimento, tuttavia il ricorso a personale a tempo determinato evidenzia una possibile criticità qualora non vi siano le risorse per stabilizzare PTA sul quale il Dipartimento ha negli anni investito anche in termini di formazione. Inoltre, nell'ambito della Fase 2 Linea B non essendo stata finanziata una risorsa a supporto delle nuove attività strategiche che riguardano la didattica, vi è una criticità evidente poichè il Dipartimento ha già dovuto affrontare nel corso del 2024 l'aumento delle attività di didattica e di ricerca e TM, l'incremento del personale docente e l'aumento del carico di lavoro derivato dal Progetto PNRR GRINS di cui il dSEA è Spoke Leader.

Il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) si accerta che il proprio personale sviluppi specifiche competenze, attraverso la promozione, il supporto e il monitoraggio della partecipazione di docenti e PTA a corsi di formazione, programmati mediante un **Piano formativo** e che nel 2024 hanno previsto, tra altri, anche i seguenti incontri:

- Incontri di comunicazione in Ateneo;
- Corso di formazione - Progetto Lingua Inglese;
- Percorso "TalentUP – Il valore dei comportamenti";
- Corso "Equità e inclusione: questioni di genere, omotransfobia, razzismo e discriminazione";
- Corso di formazione "AVA 3: Impianto, novità e opportunità";

Nel 2024 il Dipartimento ha inoltre erogato il corso "ComunicAttori" dedicato al personale docente e al personale tecnico e amministrativo; il corso permette di comprendere meglio alcuni aspetti del mondo della comunicazione, con lo scopo di fornire strumenti pratici e aspetti psicologici da utilizzare per riuscire ad avere una comunicazione più efficace e migliorare il processo di problem solving.

Il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (dSEA) per il 2024 ha disposto di adeguate strutture, attrezzature e servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione, anche grazie agli investimenti effettuati con il Progetto di Eccellenza 2023-2027 e il Progetto PNRR "GRINS"

La pianificazione dei servizi per l'anno 2024 è stata coerente con il Piano strategico di Ateneo 2023-2027 e con la pianificazione strategica del Dipartimento.

Criticità/Aree di miglioramento

Nel corso del 2024 il dSEA ha riscontrato le seguenti criticità:

- la forte crescita numerica del corpo docente e giovani ricercatori ha fatto ampio ricorso a forme contrattuali a tempo determinato per le quali sarà necessaria un'attenta valutazione per dare continuità alla crescita professionale;
- coerentemente con la crescita del numero di docenti ed attività è necessario prevedere la stabilizzazione delle risorse PTA per quanto possibile e un'ottimizzazione delle stesse e delle relative attività;
- alla luce dei vincoli presenti sugli spazi a disposizione della didattica, è necessario che le nuove attività formative sviluppate dal Dipartimento prendano in considerazione anche attività in modalità duale.

Eventuale Correttiva n.1	Azione	- favorire lo sviluppo professionale dei giovani ricercatori assunti con contratto a tempo determinato; - favorire la crescita di giovani ricercatori/ricercatrici all'interno del Dipartimento; - offrire possibilità di sviluppo di carriera ai giovani; - stabilizzare il PTA a tempo determinato e variare l'organizzazione inserendo una risorsa T.IND in ciascun servizio.
Eventuali intraprese	Azioni	Sensibilizzazione di interventi a favore dei giovani. Il Dipartimento ha potenziato la collaborazione tra i giovani ricercatori e i docenti senior per supportare la crescita professionale. La riforma triennale che il Dipartimento sta ipotizzando fa ampio ricorso alla didattica duale, anche per alleviare la pressione sugli spazi. Tra il 2024 e settembre 2025 sono state stabilizzate n. 4 risorse PTA T.IND
Stato di avanzamento dell'eventuale Correttiva	Azione	E' stata inviata a tutti i docenti una comunicazione che invita a reinvestire le economie del progetto PNRR GRINS a favore del pre-ruolo. E' stato condiviso e programmato un intervento con budget docenza a supporto del PTA

Principali documenti da prendere in considerazione:

- Piano strategico di Dipartimento – sez. Piano triennale di reclutamento del personale