

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (DSEA)
Scheda di Riesame della Ricerca Dipartimentale (SCRI-RD)
Stato: VALUTAZIONE IN BOZZA

DIMENSIONE: PRODUZIONE SCIENTIFICA

OBIETTIVO: 1	Incremento della qualità della produzione scientifica: A-lungo: aumentare la percentuale di articoli pubblicati su riviste internazionali di 'eccellenza' (Fascia A Scimago VQR)
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	I) % articoli di 'eccellenza' (Fascia A Scimago VQR) pubblicati su carta nel periodo 2022-25
BASELINE	(articoli di eccellenza/articoli totali) 2019: $19/75 = 0.25$ (25%) 2020: $29/125 = 0.232$ (23,2%) 2021: $24/116 = 0,2068$ (20,7%). Triennio 2019-21: 22,78%. Il dato triennale che sintetizza i dati annuali è calcolato come somma dei numeratori/somma dei denominatori. Questo vale anche per gli altri indicatori sintetici relativi ad un triennio riportati in seguito. Per la parte relativa ai dati 2016-2018 da SCRI RD 2019-2021 si segnala che nel piano triennale 2019-21 era stata indicata una baseline non corretta (è stato indicato 35% invece che 24% risultante dalla media dell'indicatore per il triennio 2016-18 - vd serie storica sotto riportata) e di conseguenza un target non compatibile con quella che è l'effettiva serie storica dell'indicatore. Considerato l'andamento 2016-18, si era chiesto di considerare come baseline 24% e come target 30%. L'indice continua comunque a segnalare le criticità riscontrate alla fine del 2019; in particolare il valore puntuale al termine del 2020 è in linea con la medie del triennio 2018-2020 ma sensibilmente al di sotto del valore target. *Dati della serie storica* 2016: $20/80 = 0.25$ (25%) 2017: $22/86 = 0.25$ (25%) 2018: $21/91 = 0.23$ (23%) *Dati triennali* triennio 2017-19: 25,5% triennio 2018-20: 23,73%
TARGET	30% (articoli di eccellenza/articoli totali)
LINK	-
ALLEGATO	SCRI-RD 2019-2021 ed estrazioni 2021.xlsx

SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Triennio 2021-23: $71/346 = 0,2052$ (20,52%)
Commento al 31/12/2023	Serie storica: 2021 : $24/116 = 0,2068$ (20,7%) 2022: $23/119 = 0,1933$ (19,3%) 2023: $24/111 = 0,2162$ (21,62%). Triennio 2021-2023: 20,52%. La percentuale di articoli in fascia A nel 2023 è aumentata al di sopra della media del triennio, mostrando una reazione positiva alle iniziative poste in essere nell'anno 2022 da parte della commissione ricerca. Siamo tuttavia ancora lontani dal target, ma si auspica che le iniziative introdotte nel 2022 e 2023 possano avere effetti sull'avvicinamento al target per il 2024.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	PROD SC_Articoli_export_12032024_data_pubb.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Dato triennale (0,2052) lievemente superiore al precedente triennio mobile (0,19) ma ancora molto lontano dal target (0,30) e inferiore alla baseline (0, 2278). Si invita il Dipartimento non solo a monitorare la situazione con attenzione, ma a continuare l'analisi sul trend, e valutare l'opportunità di mettere in campo azioni per il miglioramento.
SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	2022: $23/119 = 0,1933$ (19,3%)
Commento al 31/12/2022	Serie storica: 2020: $29/125 = 0,232$ (23,2%) 2021 : $24/116 = 0,2068$ (20,7%) 2022: $23/119 = 0,1933$ (19,3%). Triennio 2020-2022: 21,11%. L'indicatore presenta forti criticità, in quanto la percentuale di articoli in fascia A ha subito una riduzione dal 2021. Siamo ancora più lontani dal target. Verranno intraprese azioni correttive volte a sensibilizzare i docenti su questa criticità. Non sono ancora visibili gli effetti delle iniziative introdotte dalla commissione ricerca nell'anno 2022.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Pubblicazioni.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	L'indicatore (così come la baseline e il target) sono definiti in un arco di tempo triennale. Il dato da riportare nel campo "Valore al 31/12/2022" è dunque il valore calcolato con riferimento al triennio 2020-2022 (il questa SCRI-RD riportato solo nello spazio Commenti). Il dato del solo 2022 è un elemento aggiuntivo che, in generale, è estremamente difficile da interpretare. Nelle prossime SCRI-RD indicare sempre il valore triennale alla voce "Valore al 31/12", oltre a quello annuale. Il dipartimento è pienamente consapevole della forte criticità dell'indicatore. Si invita ad adottare tutte le azioni necessarie per arginare il trend negativo che dura ormai da almeno 3 anni.
SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Triennio 2022-24: $72/333 = 0,2162$ (21,62%)
Commento al 31/12/2024	Serie storica: 2022: $23/119 = 0,1933$ (19,3%) 2023: $24/111 = 0,2162$ (21,62%) 2024: $25/103 = 0,2427$ (24,27%). Triennio 2022-2024: 21,62%. La percentuale di articoli in fascia A Scimago VQR nel 2024 è aumentata rispetto al 2023, confermando il trend positivo della qualità delle pubblicazioni. Grazie a ciò, l'indicatore ha ricominciato a salire. Confidiamo nel fatto che questo sia anche il risultato degli incentivi alla ricerca di qualità introdotte dal DSEA negli anni scorsi, che sono tuttora in fase di potenziamento.
Link al 31/12/2024	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1qiBh0cn-eJMMh-AHYgLOmUaA8yCnbCpa/ed it?usp=sharing&ouid=110359387771384222133&rtpof=true&sd=true
Allegato al 31/12/2024	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	II) Valore pro-capite (sul totale del personale docente strutturato) degli articoli di eccellenza
BASELINE	(numero pubblicazioni Fascia A Scimago CQR / numero docenti afferenti al DSEA) 2019: 19/67=0,28; 2020: 29/67=0,43; 2021: 24/67=0,36 (36%) Triennio 2019-21: 0,35 (36%) Dati serie storica 2016-2018: media nel triennio 2016-2018 Serie storica: 2016: 20/66 = 0,30 pubblicazioni Fascia A Scimago pro capite 2017: 22/66 = 0,33 pubblicazioni Fascia A Scimago pro capite 2018: 21/64 = 0,33 pubblicazioni Fascia A Scimago pro capite Triennio: 63/196 = 0,32 (32%)
TARGET	38-40%
LINK	-
ALLEGATO	-

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Triennio 2021-23: 71/222 = 0,32 (32%)
Commento al 31/12/2023	Serie storica: 2021 : 24/67 = 0,36 (36%) 2022: 23/74= 0,31 (31%) 2023: 24/81 = 0,30 (30%). Triennio 2021-2023: 32,33%. L'indicatore continua a presentare una situazione di criticità, in quanto inferiore agli anni precedenti ed inferiore al target. Da notare il consistente incremento del numero degli afferenti al DSEA nell'ultimo anno (da 74 a 81) - si suppone che l'ingresso di molti giovani in posizioni junior abbia influito sull'indicatore. L'indicatore verrà monitorato con accuratezza nel corso del prossimo anno per comprendere come migliorare la situazione. Si segnala che correggiamo il target rendendolo puntuale: 38%.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	PROD SC_Articoli_export_12032024_data_pubb.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Il dipartimento è consapevole del trend negativo dell'indicatore e a continuare l'analisi sul trend, e valutare l'opportunità di mettere in campo azioni per il miglioramento.

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	2022: 23/74 = 0,31 (31%)
Commento al 31/12/2022	Serie storica: 2020: 29/67=0,43 (43%) 2021 : 24/67 = 0,36 (36%) 2022: 23/74= 0,31 (31%). Triennio 2020-2022: 36,53%. L'indicatore presenta una situazione di criticità, in quanto inferiore agli anni presedenti ed inferiore al target. Da notare il consistente incremento del numero degli afferenti al DSEA nell'ultimo anno (da 67 a 74) - si suppone che l'ingresso di molti giovani in posizioni junior abbia influito sull'indicatore. L'indicatore verrà monitorato con accuratezza nel corso del prossimo anno per comprendere come migliorare la situazione. Si segnala che correggiamo il target rendendolo puntuale: 38%.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Pubblicazioni.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	L'indicatore (così come la baseline e il target) sono definiti in un arco di tempo triennale. Il dato da riportare nel campo "Valore al 31/12/2022" è dunque il valore calcolato con riferimento al triennio 2020-2022 (il questa SCRI-RD riportato solo nello spazio Commenti). Il dato del solo 2022 è un elemento aggiuntivo che, in generale, è estremamente difficile da interpretare. Nelle prossime SCRI-RD indicare sempre il valore triennale. Il dipartimento è pienamente consapevole della forte criticità dell'indicatore. Si invita ad adottare tutte le azioni necessarie per arginare il trend negativo che dura ormai da almeno 3 anni.

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Triennio 2022-24: 72/238 = 0,30 (30%)
Commento al 31/12/2024	Serie storica: 2022: 23/74= 0,31 (31%) 2023: 24/81 = 0,30 (30%) 2024 : 25/83 = 0,30 (30%). Triennio 2022-24: 30%. A differenza di quello precedente, questo indicatore misura il numero assoluto (pro-capite) delle pubblicazioni di eccellenza. Il trend negativo di tale indicatore può essere influenzato da almeno due fattori positivi: l'aumento continuo della faculty (dall'anno scorso aumentata di due ulteriori unità), con l'assunzione di diversi giovani; e la tendenza di diversi di colleghi/e a cercare di pubblicare in riviste di altissimo livello (un piccolo e ambito sottinsieme della lunga lista di riviste fascia A Scimago VQR), anche se questo va discapito della quantità di articoli pubblicati. Da notare che la definizione di riviste di eccellenza come Fascia A Scimago VQR è ormai obsoleta ai fini DSEA, in quanto superata nei fatti da due round di riforma. La prima, risalente al 2022, che ha identificato un piccolo sottinsieme di riviste, tra quelle in fascia A Scimago VQR, in cui puntiamo a pubblicare (la cosiddetta lista A+ del nostro Advisory Board); e la seconda, l'adozione, nel 2023 di due liste complete di riviste (una per economics, una per management), da utilizzarsi per l'allocazione dei fondi DOR, e più in generale, come guida per i/le colleghi/e. All'interno di queste ultime liste, particolarmente incoraggiate sono le pubblicazioni nelle fasce A** e A* (per economics), e CABS 4* e CABS 4 (per management). In entrambi i casi, si tratta, di nuovo, di un piccolo sottinsieme della lista in fascia A Scimago VQR. Queste evoluzioni suggeriscono l'opportunità di rivalutare l'utilità di questo indicatore (e del precedente) nel prossimo Piano Triennale per la Ricerca.
Link al 31/12/2024	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1qiBh0cn-eJMMh-AHYgLOmUaA8yCnbCpa/edit?usp=sharing&ouid=110359387771384222133&rtpof=true&sd=true
Allegato al 31/12/2024	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Azioni legate agli indicatori A-lungo I) e II): adozione di un mentoring program orientato principalmente (ma non esclusivamente) a ricercatori junior del Dipartimento (postdoc, RTDa, RTDb), e avente come obiettivo quello di massimizzare le chances di pubblicare ad alti livelli tramite la produzione di feedback puntuale dei lavori scientifici prodotti e counseling "across the board" (come fare networking; conferenze a cui partecipare; come presentare i propri lavori; riviste alle quali sottoporre i propri lavori; etc.). L'attivazione di questo programma di mentoring è avvenuta nel 2022, ma sono previste discussioni a livello di commissioni mentoring e ricerca al fine di capire se e come migliorarne l'efficienza.
---------	---

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Il servizio mentoring di supporto ai ricercatori e alle ricercatrici di tipo A e B e agli assegnisti/alle assegniste del dSEA è stato attivato nel 2022. Nel corso del 2023, ad ogni ricercatore e ad ogni ricercatrice del Dipartimento ("mentee") che ha aderito al programma sono stati affiancati una o due professoressa/professori di prima o seconda fascia ("mentors"). E' previsto che ciascun mentee incontri almeno due volte all'anno il proprio mentor per discutere dell'attività di ricerca, dell'attività didattica qualora prevista, e di ogni problema possa essere sorto nella vita dipartimentale. Ciascun mentor offre inoltre la propria disponibilità a visionare almeno un lavoro scientifico, così come eventuali report di referees per eventuali revisioni, e a fornire suggerimenti, nonché a discutere della strategia di pubblicazioni e in generale a offrire consigli e supporto per la carriera del mentee. La partecipazione al programma è su base volontaria sia da parte dei mentee che dei mentors. A metà 2023, il bacino potenziale di mentees era pari a 25 assegnisti/i e a 24 RTDa e RTDb. Di questi, 25 assegnisti/i (100%) e 22 RTDa e RTDb (92%) hanno aderito al programma. Il bacino potenziale di mentors era invece pari a 27 professoressa/professori associate/i e 28 professoressa/professori ordinarie/i. Di questi, 12 (44%) associate/i e 19 (68%) ordinarie/i hanno aderito al programma. Nel corso del 2023, il programma ha subito alcune modifiche. È stata istituita una commissione dipartimentale Junior mentoring per riflettere meglio i vari ambiti scientifici attivi in dipartimento. La commissione è composta da 5 membri. È iniziata l'organizzazione di eventi ad hoc per i mentees. Il primo evento è stato un corso breve sulle tecniche di machine learning in ambito economico organizzato nel mese di dicembre. Per il 2024 è in programma una ricognizione degli effetti del mentor program sulla produzione scientifica dei mentees.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare. Il dipartimento è molto attivo nell'implementazione dell'azione prevista.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Il servizio mentoring di supporto ai ricercatori di tipo A e B e agli assegnisti del dSEA è stato attivato nel 2022. A ciascun ricercatore e a ciascuna ricercatrice del Dipartimento sono stati affiancati uno o due membri senior (associato o ordinario). E' previsto che ciascun mentee incontri almeno due volte all'anno il proprio mentor per discutere dell'attività di ricerca, dell'attività didattica qualora prevista, e di ogni problema possa essere sorto nella vita dipartimentale. Ciascun mentor offre la propria disponibilità a visionare almeno un lavoro scientifico, così come eventuali report di referees per eventuali revisioni, e a fornire suggerimenti, nonché a discutere della strategia di pubblicazioni e in generale a offrire consigli e supporto per la carriera del mentee. Complessivamente si sono tenuti 34 incontri che dimostrano l'interesse dei/delle ricercatori/ricercatrici junior del dSEA all'iniziativa.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Azione descritta nel dettaglio. Si invita, nelle prossime SCRI-RD, a fornire anche dati e informazioni sugli effetti dell'azione

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024

Nel 2024 la partecipazione al programma si è mantenuta sui livelli alti del 2023 sia dal lato mentors sia da quello mentees. Il programma raggiunge in modo molto capillare la faculty interessata, specialmente nella categoria dei ricercatori/ricercatrici. In aggiunta, nel corso del 2024, si è organizzato un incontro con la spiegazione della procedura di Abilitazione Scientifica Nazionale e una sessione di Q&A inerente a questo tema. Infine, si è misurata la soddisfazione dei partecipanti all'attività di mentoring attraverso una survey. La partecipazione alla survey ha raggiunto percentuali sopra all'80% tra i ricercatori e le ricercatrici e solo del 20% tra gli assegnisti e le assegniste. Il livello mediano di soddisfazione verso il programma misurato nella survey è stato di 8 su una scala da 1 a 10. La propensione mediana a raccomandare il programma junior mentoring misurata nella survey è stata di 9 su una scala da 1 a 10. Come annunciato nel 2023, nel corso del 2024 si è condotta una ricognizione della qualità della produzione scientifica dei mentees. Si segnala come nel corso del 2024 su 15 pubblicazioni nelle riviste di eccellenza individuate dallo dSEA (fascia A** e A* in ambito Economics e fascia CABS 4* e CABS 4 in ambito Business; si veda la spiegazione all'indicatore 1.II) 9 includano un mentee tra i coautori. Per il 2025, si intende migliorare la capillarità del programma mentoring tra assegnisti e assegniste. Inoltre, si intende condurre un incontro ad hoc sulla preparazione dei CV per la partecipazione alle procedure concorsuali in ambito accademico.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:

Azioni legate agli indicatori A-lungo I) e II): incentivazione della produzione di lavori di alta qualità tramite redistribuzione delle risorse BIRD/DOR verso i ricercatori più performanti, i.e., con un record di pubblicazioni sulle riviste nella lista dell'Advisory Board approvata dal cdd nell'anno 2021. Questa azione è stata iniziata nel 2022, ma è previsto un affinamento della redistribuzione - con discussione che coinvolgerà le commissioni upgrading e ricerca - nel 2023. E' comunque previsto un lower bound a livello di distribuzione di risorse al fine di garantire che tutti possano svolgere attività di ricerca ad alto livello.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023

Nel 2023 è stata fatta la discussione in programma tra commissione Upgrading e Ricerca e si è deciso di implementare per il 2024 una nuova modalità di distribuzione delle risorse DOR che premia la pubblicazione in riviste di alta qualità. Con riferimento alla fascia A+ (Advisory Board AB List) si segnala che per il 2023, 4 articoli di membri del dSEA sono stati pubblicati su riviste incluse nella lista citata.

Valutazione CPQR al
31/12/2023

Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022

Nell'ambito del Budget Integrato Ricerca Dipartimentale (BIRD) 2022, sezione DOR 2022 è stata introdotta, ai fini della valutazione delle pubblicazioni dei docenti, la fascia A+ = pubblicazioni su outlet identificati dall'Advisory Board del DSEA come pubblicazioni di prestigio.

Valutazione CPQR al
31/12/2022

Si invita il dipartimento a riportare, nelle prossime SCRI-RD, gli effetti dell'azione al fine di valutare l'efficacia dell'azione

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024

Nel 2024, sono stati utilizzati per la prima volta i nuovi criteri di allocazione DOR, che premiano in maggior modo le pubblicazioni in riviste di eccellenza (fascie A** e A* per economics, CABS 4* e CABS 4 per management; si veda la spiegazione all'indicatore 1.II).

Con riferimento alla fascia A+ (Advisory Board AB L1st) nel 2024 si registrano 7 articoli con autori del dSEA sono stati pubblicati in riviste di tale lista.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:

Azioni legate agli indicatori A-lungo I) e II): istituzione del premio "Marco Fanno", che prevede due premi da 1.500 euro l'uno (risorse di ricerca) per il miglior paper in economics e il miglior paper in management/accounting pubblicato nei precedenti tre anni da parte di ricercatori junior (postdoc, RTDa, RTDb). Questa azione è stata implementata per la prima volta nel 2022.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023

Come per lo scorso anno, nel 2023 sono stati assegnati 4 premi Marco Fanno di € 750 ciascuno (2 per area Economics e 2 per area Accounting/Management). Si sono assegnati dei premi di minore entità rispetto a quanto originariamente previsto dalla call, perché per entrambe le aree sono stati due gli autori/autrici meritevoli di assegnazione del premio. Si anticipa che, visti i risultati degli anni 2022 e 2023, la Commissione Ricerca ha deciso di incrementare la dotazione destinata al Premio Marco Fanno per il 2024.

Valutazione CPQR al
31/12/2023

Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022

2022: assegnazione di 4 premi Marco Fanno di € 750 ciascuno: 2 per area Area Economics, 2 per Area Accounting/Management

Valutazione CPQR al
31/12/2022

Sarebbe utile conoscere perché si è deciso di dividere i premi originari in premi di minore entità.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024

Come anticipato nella precedente SCRI-RD, la dotazione per i premi Marco Fanno a valere sul BIRD, è stata incrementata nel 2024 passando a 4.000 euro complessivi da assegnare in fondi di ricerca, come previsto dal bando, alle 2 migliori pubblicazioni, una in area Economics e una in area Management/Accounting, dei tre anni precedenti all'anno della call. Dopo le valutazioni della Commissione, il premio di 2.000 euro per area management/accounting è stato attribuito ad un solo candidato, mentre per l'area Economics il premio di 2.000 euro è stato suddiviso in 3 assegnazioni a ricercatori/ricercatrici in virtù della qualità equivalente dei paper presentati.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:

Azioni legate agli indicatori A-lungo I) e II): istituzione delle PDRs (Performance and Development Reviews), i.e., momenti di verifica annuali della situazione relativa alla ricerca (nonché didattica e terza missione) per ogni singolo membro del Dipartimento. Tale valutazione verrà effettuata in riferimento a KPIs (Key Performance Indicators) che sono in fase di definizione. La valutazione sarà effettuata da colleghi senior del Dipartimento, nonché dalla Direttrice. E' prevista una discussione su questa azione nel 2023.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	In via preliminare all'individuazione dei KPI è stato avviato nel 2023 un servizio di mentoring ai Professori Ordinari ed Associati del dSEA. Inn particolare, nel corso del 2023, ad ogni PA e PO del Dipartimento è stato proposto un appuntamento per un colloquio, a valle della compilazione di una scheda di monitoraggio circa le attività di ricerca, didattica e terza missione nell'ultimo triennio. Per i PO il colloquio è stato svolto con il prof. Gianni De Fraja (University of Nottingham), Membro dell'AB del Progetto di Eccellenza 2023-2027 Per i PA il colloquio è stato svolto con la Direttrice, prof.ssa Paola Valbonesi. Questa scelta per i colloqui è stata proposta dalla Commissione ERS, al fine di agevolare il dialogo/confronto con una figura senior, esterna per i PO ed interna per i PA. In entrambi i casi la partecipazione al programma è stata volontaria e hanno aderito 23 PO e 19 PA. In sede di colloquio sono state affrontate tematiche relative a punti di forza e criticità riscontrate quotidianamente dai professori, con riferimento alle attività di ricerca, didattica, terza missione, nonché ai relativi aspetti organizzativi. Il prof. De Fraja nell'attività con i PO ha spesso citato esempi concreti sulla base della sua esperienza internazionale al fine di elevare gli standard di Dipartimento dal punto di vista organizzativo e delle competenze. La prof.ssa Valbonesi nel mentoring con i PA ha raccolto le segnalazioni e criticità dei colleghi/e, e suggerito elementi per migliorare il percorso di sviluppo personale nel dSEA.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Si prevede di discutere di questa azione nel 2023.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Il 31 maggio 2024, il Dipartimento ha organizzato un' iniziativa "Retreat" di una giornata, volta all'approfondimento di alcuni aspetti del Piano Strategico del dSEA 2025-2027 (richiesto da Equis, che poi verra' ripreso come Piano Strategico per l'Ateneo per il periodo 2025-2028). In questo incontro di una giornata fuori sede, è stato ripreso anche il programma Senior Mentoring in una nuova dimensione collettiva e non più solo individuale: infatti, nel Retreat si sono riuniti anche i Professori Ordinari e Associati che avevano partecipato ai colloqui individuali dell'anno precedente. L'incontro collegiale Retreat ha offerto l'opportunità di condividere esperienze, discutere i progressi realizzati e identificare ulteriori aree di miglioramento. Sono state prese in considerazione, anche con l'aiuto di due trainer che hanno condotto la discussione, sfide e opportunità individuali e di dipartimento: i partecipanti hanno anche esplorato come alcuni temi trattati nel programma di mentoring risultino chiave nel raggiungimento degli obiettivi strategici del Dipartimento e all'allineamento con i KPI stabiliti. Questo momento "Retreat" ha permesso quindi di chiudere una fase del programma di Senior Mentoring e di raccogliere suggerimenti per potenziali sviluppi futuri.
-------------------------------	--

OBIETTIVO: 2	Incremento della qualità della produzione scientifica: B-breve): azzeramento numero docenti inattivi
---------------------	---

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	% docenti con almeno 1 pubblicazione per VQR nel triennio
BASELINE	2021: 92.53% di docenti attivi. Triennio 2019-21: 92,53% Serie storica: 2016: 63/66 = 95,45% 2017: 63/66 = 95,45% 2018: 61/64 = 95,31%
TARGET	95-100%.
LINK	-
ALLEGATO	-

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Triennio 2021-23: 197/222 = 0,887 (89%)
Commento al 31/12/2023	Serie storica 2021: 62/67 = 0,9253 (92,53%); 2022: 69/74 = 0,93 (93%); 2023: 66/81 = 0,81 (81%) . Triennio 2021-2023: 0,887 (89%). Il dato presenta delle criticità in quanto è ancora sotto il target. Siamo pronti ad intraprendere azioni correttive se si renderà necessario, considerando anche un rinnovato intervento per il coinvolgimento degli inattivi in programma per il 2024. Si segnala che è stato corretto il target per renderlo puntuale: 95%.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	PROD SC_Inattivi2023_export_29032024.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Il valore 2023 (89%) è inferiore tanto al target (95%) quanto alla baseline (93%), e più basso anche del valore 2022 (91%). Si invita il Dipartimento non solo a monitorare la situazione con attenzione, ma ad avviare tempestivamente un'analisi e valutare l'opportunità di mettere in campo azioni per il miglioramento, come ipotizzato dalla stesso dipartimento

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	2022: 69/74 = 0,93 (93%)
Commento al 31/12/2022	Serie storica 2020: 51/67 = 0,7577 (75,77%); 2021: 62/67 = 0,9253 (92,53%); 2022: 69/74 = 0,93 (93%). Triennio 2020-2022: 0,875 (87,5%). Il dato presenta delle criticità in quanto è ancora sotto il target, ma si intravede un trend positivo ed un miglioramento rispetto all'anno precedente. Verranno intraprese azioni come descritto sotto per rinnovare l'impegno degli inattivi ad essere più coinvolti nelle attività di ricerca. Si segnala che è stato corretto il target per renderlo puntuale: 95%.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Valutazione CPQR al 31/12/2022	L'indicatore (così come la baseline e il target) sono definiti in un arco di tempo triennale. Il dato da riportare nel campo "Valore al 31/12/2022" è dunque il valore calcolato con riferimento al triennio 2020-2022 (il questa SCRI-RD riportato solo nello spazio Commenti). Il dato del solo 2022 è un elemento aggiuntivo che, in generale, è estremamente difficile da interpretare. Nelle prossime SCRI-RD indicare sempre il valore triennale alla voce "Valore al 31/12", oltre a quello annuale.

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Triennio 2022-24: 203/238 = 0,852 (85%)
Commento al 31/12/2024	Serie storica 2022: 69/74= 0,93 (93%); 2023: 66/81 = 0,81 (81%); 2024: 68/83 = 0,82 (82%). Triennio 2022-2024: 203/238 = 0,852 (85%). Si segnala che è stato corretto il target per renderlo puntuale: 95%. Un'analisi di questo indicatore ha suggerito che esso non è stato calcolato in modo corretto negli anni precedenti. L'indicatore consiste nella "% docenti con almeno 1 pubblicazione per VQR nel triennio". Per calcolarlo correttamente, è necessario dunque contare il numero di colleghi con almeno una pubblicazione nei tre anni precedenti (per questa scheda del riesame, 2022-24), e dividerlo per il numero totale di colleghi al momento del calcolo (per questa scheda, al 31/12/2024). Invece, quello che si è fatto in anni scorsi è stato di calcolare questo indicatore per il singolo anno (n di colleghi con almeno una pubblicazione nel 2022/n totale al 31/12/2022; n di colleghi con almeno una pubblicazione nel 2023/n totale al 31/12/2023; e così via) e di fare la media tra i tre anni. Questa procedura è sbagliata, perché l'indicatore risulta pari al 100% se e soltanto se tutti i docenti hanno almeno una pubblicazione in ciascuno dei tre anni, mentre l'indicatore correttamente calcolato deve essere 100% anche qualora tutti i docenti abbiano almeno una pubblicazione in uno dei tre anni. Ci scusiamo per questo errore, che sarà rettificato in future SCRI. Nel compilare questo campo in questa scheda, si è proceduto nel seguente modo: 1) Per confrontabilità, forniamo comunque, sopra, i dati nello stesso formato degli anni precedenti. 2) Si riporta qui l'indicatore correttamente calcolato per quest'anno: esso è pari a 100%, indicando che non ci sono al momento inattivi in dipartimento (secondo la definizione di questo indicatore, e a fortiori secondo la definizione della VQR che guarda al quinquennio 2020-24). 3) Si fa notare che il trend negativo dell'indicatore come precedentemente indicato non ha necessariamente un risultato negativo. Il DSEA sta facendo un grosso sforzo per incoraggiare le pubblicazioni di qualità, anche se questo dovesse risultare in una minore quantità. È del tutto possibile, dunque, e non necessariamente negativo, che un/a collega non pubblichi in un anno, per pubblicare poi un articolo di maggior valore l'anno successivo. Link di riferimento per Inattivi sul triennio 22-24 https://docs.google.com/spreadsheets/d/1rQo4lq_Pc94p-6brLSQKnby0Tbo3k7J/edit?usp=sharing&oid=110359387771384222133&rtopf=true&sd=true
Link al 31/12/2024	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1YTILZvPntur6MERTYOBDE4hCxDbkCq4/ed it?usp=sharing&oid=110359387771384222133&rtopf=true&sd=true
Allegato al 31/12/2024	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Azioni legate all'obiettivo B-breve): 1) colloqui con i soggetti inattivi al fine di capire come incentivare tali soggetti, che rispondono a differenti profili (da giovani demotivati a senior a fine carriera). Non crediamo che una strategia "one size fits all" possa essere efficace; crediamo invece che un'attività di moral suasion a livello individuale, unita all'evidenziazione di incentivi specifici ove presenti (e.g., promozione a Professore Associato di ricercatori universitari confermati) possa portare a buoni risultati nel breve (medio) periodo.
---------	---

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Nel 2023 si è deciso di monitorare la situazione degli inattivi con i quali erano stati fatti i colloqui nel 2022. Non riscontrando miglioramenti si è deciso di procedere con ulteriori colloqui da effettuarsi nel 2024.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Nel 2022 sono stati organizzati colloqui con tre soggetti inattivi (senior). Le discussioni hanno puntato ad un'analisi delle risorse in chiave critica, per definire dei piani di azione. I colloqui sono stati tenuti dalla Direttrice del Dipartimento e dal Coordinatore della Commissione Ricerca. Un soggetto inattivo è poi andato in pensione. Un altro soggetto dei due rimasti ha tenuto un seminario interno di Dipartimento.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	I colloqui svolti nel 2022 e 2023, nonché quelli ulteriori svolti nel 2024, hanno portato a buoni frutti: tutti questi colleghi hanno pubblicato nel 2024, portando il numero di inattivi DSEA (ai fini del precedente indicatore, e a fortiori ai fini della VQR) a zero.
-------------------------------	--

DIMENSIONE: INTERNAZIONALIZZAZIONE

OBIETTIVO: 1	Accelerare il processo di internazionalizzazione: A-lungo: aumentare l'attrattività internazionale del dSEA:
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	1) min h-index (google scholar) tra i top 5 speaker invitati in un dato anno. Nota: l'h-index si considera al momento dell'invito.
BASELINE	1) 2019: min h-index anno 2019: 42 2020: min h-index anno 2020: 31 2021: min h-index anno 2021: 42. Triennio 2019-21: 38,33
TARGET	1) min h-index: 42. Nota: ci si riferisce qui al minimo h-index (non alla media della distribuzione) valutato al momento dell'invito dello speaker esterno a tenere un seminario presso il dSEA.
LINK	-
ALLEGATO	HIndex_dsea_2019_2021.xlsx

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	2023: 48
Commento al 31/12/2023	Media del triennio 2021-23 = 42,67
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	INTERNAZ_H_Index_2023.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	In questo caso, la media triennale ha poco senso. Come già segnalato dalla CPQR in sede di valutazione ex-ante del PTSR, se il min h-index dei 5 top-speaker in uno solo degli anni di valutazione del piano (2023-2024-2025) sarà inferiore a 42, l'indicatore sarà negativo.

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	2022: 38
Commento al 31/12/2022	Dati relativi al min h-index nel triennio: 2020 = 31; 2021 = 42; 2022 = 38. Media nel triennio 2020-2022 = 37. Si nota un abbassamento della media rispetto al triennio precedente ed un valore puntuale inferiore rispetto al target. E' necessario considerare con attenzione una più accurata selezione degli speaker invitati.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	H index.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Il dipartimento è consapevole della criticità dell'indicatore. Si invita a un maggior coordinamento nella selezione degli speaker. Si ricorda che per il superamento del target, ogni anno del triennio di valutazione 2023-25 l'h-index dovrà essere superiore o uguale a 42

SCRI-RD Anno 2024

Valore al 31/12/2024	2024: 43
Commento al 31/12/2024	Indicatore superiore a quanto dichiarato. Si fa notare alla CPQR che non è un indicatore completamente controllabile dal Dipartimento quindi anche le valutazioni ex-post devono essere fatte tenendo di conto di questo aspetto, ovvero non sempre gli speaker con più alto h-index sono disponibili in quanto la loro agenda è molto complessa. In aggiunta, lasciare lo spazio anche alle persone accademicamente più giovani è un elemento necessario per aumentare l'attrattività del dipartimento.
Link al 31/12/2024	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1x7kWAcfjQNaPq3jQLmPEzEFGjDNVpN4C/edit?usp=sharing&ouid=110359387771384222133&rtpof=true&sd=true
Allegato al 31/12/2024	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	2) numero di domande da candidati esteri/numero di domande totali per assegni di ricerca (dove per candidati esteri consideriamo il criterio della nazionalità).
BASELINE	2) 2019: $6/19 = 31,58\%$; 2020: $11/35 = 31,43\%$; 2021: $17/39 = 43,59\%$. Triennio 2019-21: $34/93 = 36,55\%$
TARGET	2) assegni di ricerca, domande candidati stranieri/totale: 40%. Nota: ci attendiamo un impatto positivo sull'indicatore (che è un ratio, e non una variazione rispetto ad alcuna baseline) per via della maggiore appetibilità dei contratti di ricerca, che auspicabilmente aumenteranno le domande dei candidati esteri.
LINK	-
ALLEGATO	Domande Assegni.xlsx

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Triennio 2021-23: $157/262 = 0,60$ (60%)
Commento al 31/12/2023	Valore anno 2023: $109/169 = 0,64$ (64%) Di particolare rilevanza sono stati: - assegno biennale in SECS/P-01 Economia Politica "Social media e politica locale in Italia / Social media and local politics in Italy" che ha ricevuto 16 domande da candidati esteri su un totale di 21 candidature; - assegno biennale di Tipo B in Area Management SECS-P/08 Economia e Gestione delle Imprese per il sostegno di una ricerca nell'ambito della sostenibilità dell'innovazione e dei modelli di business che ha ricevuto 10 domande da candidati esteri su un totale di 10 candidature; - assegno biennale SECS-P/08 Economia e Gestione delle Imprese "Metodi e modelli per supportare la trasformazione digitale e sostenibile delle aziende / Methods and models for supporting firms' digital and sustainable transformation" che ha ricevuto 8 domande da candidati stranieri su un totale di 8 candidature. Si segnala inoltre che dei 34 assegni partiti nel 2023, 17 sono stati attribuiti a candidati esteri. Per il dettaglio si veda il file allegato.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	INTERNAZ_Domande_assegni_2023.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare. Indicatore molto positivo.

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	2022: 31/54 = 57,41%
Commento al 31/12/2022	Di particolare rilevanza sono stati gli assegni: - 24 domande, di cui 11 da candidati esteri per l'assegno di tipo A dal titolo "Health, health care and immigration" nell'ambito del BIRD 2022, nell'Area Scientifica di Ateneo n. 15 - Scienze Economiche e Statistiche (Area CUN 13 - Scienze Economiche e Statistiche), Settore Scientifico- Disciplinare SECS-P/02 Politica Economica; - 8 domande, di cui 5 da candidati esteri per l'assegno di tipo A dal titolo ""Generationally Sustainable Institutions"", nell'ambito del progetto STARS@Unipd dal titolo Generational sustainable institutions - GENESIS nell'Area Scientifica di Ateneo n. 15 – Scienze Economiche e Statistiche (Area CUN 13 – Scienze Economiche e Statistiche), Settore Scientifico-Disciplinare SECS- P/01 Economia Politica SECS-P/02 Politica Economica; - 6 domande, di cui 5 da candidati esteri stranieri, per l'assegno di tipo A dal titolo ""Firms' choices, regulation, and the role of the Integrated Information System in the retail markets of electricity and natural gas"", nell'ambito del progetto in collaborazione con ARERA - Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente, nell'Area Scientifica di Ateneo n. 15 - Scienze Economiche e Statistiche (Area CUN 13 - Scienze Economiche e Statistiche), Settore Scientifico- Disciplinare SECS-P/01 Economia Politica. Per il dettaglio si veda il file allegato. Il dato è molto incoraggiante, considerando anche la serie triennale: 2020: 11/35 = 31,43%; 2021:17/39 = 43,59%; 2022: 31/54 = 57,41%. Triennio 2020-22: 59/128 = 0,46 (46%)
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Assegni.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	L'indicatore (così come la baseline e il target) sono definiti in un arco di tempo triennale. Il dato da riportare nel campo "Valore al 31/12/2022" è dunque il valore calcolato con riferimento al triennio 2020-2022. Il dato del solo 2022 è un elemento aggiuntivo. Nelle prossime SCRI-RD indicare sempre il valore triennale nel campo "Valore al 31/12"

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Triennio 2022-24: $185/300 = 0,62$ (62%)
Commento al 31/12/2024	Valore anno 2024: $45/77 = 0,58$ (58%) Il dato risulta essere molto positivo confermando una certa attrattività esterna del Dipartimento a livello internazionale per posizioni junior. Di particolare rilevanza sono stati: - assegno annuale in ECON-07/A Economia e Gestione delle Imprese "Gestire le tensioni della sostenibilità per il cambiamento / Managing sustainability tensions for change" che ha ricevuto 6 domande da candidati esteri su un totale di 7 candidature; - assegno biennale in ECON-01/A Economia Politica e ECON-02/A Politica Economica "Developing AI for Risk management in the insurance industry" che ha ricevuto 6 domande da candidati esteri su un totale di 7 candidature; - assegno annuale in ECON-07/A – Economia e gestione delle imprese "Trasformazione digitale e sostenibile nelle MPMI venete – Progetto PID 2024 / Digital and Sustainable Transformation of Veneto SMEs" che ha ricevuto 6 domande da candidati stranieri su un totale di 7 candidature. - assegno annuale in ECON-02/A Politica Economica "Debito intergenerazionale sostenibile / Sustainable Legacy Debt" che ha ricevuto 5 domande da candidati stranieri su un totale di 7 candidature Si segnala inoltre che dei 21 assegni partiti nel 2024, 6 sono stati attribuiti a candidati esteri.
Link al 31/12/2024	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1v9tSTwEgBflkjB2m27zEc0wD-QB8y1lt/ed it?usp=sharing&oid=110359387771384222133&rtpof=true&sd=true
Allegato al 31/12/2024	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Obiettivo A-lungo: accreditamento Equis del dSEA (valutazione in corso). Equis è un accreditamento che permette di entrare nel circolo delle business school di elevata qualità internazionale, evento che ha benefici attesi lungo tutte le dimensioni (ricerca, didattica, capacità di attrarre fondi, internazionalizzazione, etc.). Per maggiori informazioni su Equis, si veda questo link: https://www.efmdglobal.org/accreditations/business-schools/equis/.
---------	--

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Nel corso del 2023 il dSEA ha ricevuto in prima battuta una valutazione non favorevole alla concessione dell'accREDITAMENTO EQUIS da parte dell'EQUIS Accreditation Board. Si è proceduto quindi ad aprile a presentare ricorso a tale decisione, sottolineando come il dSEA soddisfi tutti gli standard e i requisiti necessari per l'accREDITAMENTO. L'EQUIS Appeals Committee in giugno ha accolto il ricorso e ha deciso di far riesaminare la candidatura del Dipartimento all'EQUIS Accreditation Board. Dopo tale riesame, in ottobre la Fondazione EFMD ha riconosciuto al dSEA l'accREDITAMENTO triennale Equis (prima Università Statale in Italia) con il seguente cronoprogramma: - rapporto intermedio per settembre 2024; - rapporto intermedio per settembre 2025; - visita ispettiva da settembre 2026.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	L'anno 2022 ha visto l'elaborazione e la finalizzazione dei documenti relativi alla candidatura del dSEA per l'accreditamento Equis, ovvero il Self Assessment Report e lo Strategic Plan di Dipartimento. Inoltre sono state finalizzate le ricostruzioni di dati baseroom (Data Repository) a supporto dei suddetti documenti. Ad ottobre 2022 il Peer Review team ha visitato il Dipartimento ed a fine anno ha inviato un primo feedback positivo, soprattutto relativamente alla documentazione predisposta, all'ambiente del dSEA, ai servizi della ricerca e degli studenti, definendo il dSEA un "Solid Department" ed ha invitato il Dipartimento a porre attenzione ad alcune aree di miglioramento.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	In seguito all'ottenimento dell'accreditamento per effetto del riesame richiesto ad ottobre 2023, sono state segnalate, dal Board Equis, tre aree di required improvement ossia: 1. Connections with the World of Practice: sviluppare una strategia complessiva che comprenda il corpo docente e la ricerca. 2. Transdisciplinarity: fornire un supporto adeguato alla ricerca di tipo transnazionale che vada oltre i tradizionali ambiti accademici consolidati. 3. Resourcing: fornire risorse sufficienti a settori diversi che conferiscano una forte identità a una scuola di business, come il Marketing, il coinvolgimento degli Alumni e un International Advisory Board. Ad ottobre 2024 è stato presentato il primo EQUIS progress report che ha ottenuto una valutazione positiva, "meets the expectations". Il prossimo EQUIS progress report è previsto ad Ottobre 2025. Nel frattempo si sta lavorando sul nuovo Datasheet, Self Assessment Report e Annexes in previsione del nuovo processo di ri-accreditamento previsto alla fine del 2026.
-------------------------------	---

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Obiettivo A-lungo: incentivazione alla partecipazione a bandi competitivi internazionali con supporto dalle domande di partecipazione offerto dalla Segreteria Scientifica dSEA.
---------	--

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Nel corso del 2023 la Segreteria Scientifica è stata ulteriormente potenziata, arrivando a contare un totale di 4 risorse occupate nelle relative attività. Una persona è stabilmente dedicata alla gestione dei finanziamenti derivati da bandi competitivi internazionali, compresa l'attività di supporto alla presentazione delle domande di finanziamento e l'analisi dei bandi di interesse del Dipartimento che vengono divulgati nei canali già citati per l'anno 2022. Si segnala che nel 2023 si è inoltre svolto un job posting finalizzato a coprire una ulteriore posizione nella Segreteria Scientifica e il candidato scelto (presa di servizio nel 2024) presenta un rilevante background di gestione di progetti UE che andrà a rafforzare le competenze dell'ufficio.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	L'ufficio Segreteria Scientifica del Dipartimento inizialmente composto da due persone è stato potenziato di una risorsa nel 2022. La Segreteria ha adottato dei metodi sistematici, mirati e puntuali per incentivare alla partecipazione a bandi competitivi internazionali i docenti del Dipartimento. Gli strumenti utilizzati sono stati prevalentemente: - Newsletter di Dipartimento, previo screening di portali europei e fonti quali research magazines o siti di singole Istituzioni accademiche e/o bancarie. - email informative al Dipartimento da casella di posta relative a bandi previsti, bandi aperti ed incontri informativi e di progettazione. Email di reminder della scadenza di bandi. La Segreteria ha potenziato le proprie conoscenze e garantito un supporto ai progetti presentati nella fase di elaborazione dei loro budget per la proposal.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Nel 2024, complessivamente la Segreteria Scientifica è stata ulteriormente potenziata arrivando a 5 unità di PTA. Si conferma che nell'anno ha preso servizio in Segreteria Scientifica il candidato selezionato con il job posting del 2023, andando a rafforzare le competenze dell'ufficio in termini di gestione dei progetti e supporto alle domande di partecipazione a bandi competitivi di varia natura. Una ulteriore risorsa è stata interamente destinata al supporto alla gestione del finanziamento PNRR PE GRINS e finanziata dal Bilancio Universitario mentre, in seguito alla riorganizzazione dei settori del Dipartimento, una risorsa precedentemente assegnata alla Segreteria Scientifica e dedicata alla organizzazione degli eventi di Dipartimento, è stata ridestinata al Settore Direzione.
-------------------------------	---

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Obiettivo A-lungo: potenziamento dell'attività seminariale e di invito di speaker prestigiosi dall'estero tramite i fondi legati al progetto d'eccellenza 2023-27.
---------	--

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Nel 2023 è proseguita l'attività dei seminari con un totale di 50 seminari realizzati nel corso dell'anno. E' stata avviata inoltre l'azione di sinergia con il progetto di Eccellenza, attraverso la programmazione di seminari che verranno cofinanziati con i fondi del progetto e che si terranno soprattutto a partire dal 2024. Nel 2023 si sono realizzati con questa modalità i seguenti due seminari: - Orazio Attanasio (Yale) 17/05/2023 "Modelling Subjective Expectations of Future Income: Evidence from Colombia and India" - Carlo Rasmus Schwarz (Bocconi) 5/12/2023 "The Effect of Content Moderation on Online and Offline Hate: Evidence from Germany's NetzDG".
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Potenziamento dell'attività seminari: nel 2022 sono stati organizzati in Dipartimento 54 seminari di cui 9 nell'ambito della collana ""DSEA productivity seminars"". Di rilevanza il seminario di Pol Antras del 13/12/22 dal titolo ""An 'Austrian' theory of global value chains"". Si segnala che il nuovo Progetto di Eccellenza inizierà nell'anno 2023.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Nel 2024 l'attività dei seminari ha registrato un ulteriore incremento arrivando ad un totale di 58 (con un delta di + 8) seminari svolti. Questo risultato è frutto di un maggiore coinvolgimento di tutte le aree nell'organizzazione dei seminari. Prosegue inoltre l'azione di sinergia con il progetto di Eccellenza, che nel 2024 ha supportato tramite cofinanziamento 9 seminari di rilievo particolare. I dettagli sono contenuti nel file con i raw data "INTERNAZ_H_Index_2024" utilizzando il filtro "Tipologia seminario" (link: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1x7kWAcfjQNaPq3jQLmPEzEFGjDNVpN4C/edit?usp=sharing&ouid=110359387771384222133&rtopof=true&sd=true)
-------------------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Obiettivo A-lungo: promozione costante delle job positions su siti di recruitment a livello internazionale tramite i fondi legati al progetto d'eccellenza 2023-27.
---------	---

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Nel 2023 si è proceduto in modo continuativo con la promozione delle posizioni di personale docente bandite dal Dipartimento (Professore Ordinario, Professore Associato, RTT, RTDb e RTDa). In particolare sono state promosse 10 posizioni aperte presso il dSEA, utilizzando le piattaforme EAA, Euraxess, Inomics e SSRN per l'area Accounting, le piattaforme Akadeus, EGOS, EURAM, Inomics, Euraxess, SSRN e Academy of Management per l'area Management e le piattaforme Inomics, Euraxess, SSRN ed EconJobMarket per l'area Economics. Circa l'utilizzo dei fondi del progetto di Eccellenza per la promozione delle job positions del dSEA, si segnala che tale finanziamento è per il momento destinato a coprire le spese dei seminari del job market. La promozione sui siti di recruitment a livello internazionale è comunque svolta, utilizzando le risorse del BIRD.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Tramite l'Ufficio Comunicazione del Dipartimento, nel 2022 sono state promosse costantemente le call for applications per Job Positions aperte a docenti e assegnisti su piattaforme a pagamento e gratuite quali Inomics, Akadeus, EconJobMarket, Euraxess, EAA European Accounting Association, AOM Euram, Egos e SSRN. Inoltre da settembre 2022 è stata costituita presso il DSEA la Commissione Scouting e Recruitment. Si segnala che il nuovo Progetto di Eccellenza inizierà nell'anno 2023.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Nel 2024 si è proceduto in modo continuativo con la promozione delle posizioni di personale docente bandite dal Dipartimento (Professore Ordinario, Professore Associato, RTT, RTDb e RTDa) o delle manifestazioni di interesse (Scouting). Le posizioni presso il dSEA sono state promosse sulle piattaforme internazionali EAA, Euraxess, Inomics e SSRN per l'area Accounting, sulle piattaforme Akadeus, EGOS, EURAM, Inomics, Euraxess, SSRN e Academy of Management per l'area Management e sulle piattaforme Inomics, Euraxess, SSRN ed EconJobMarket per l'area Economics.
-------------------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Obiettivo A-lungo: partecipazione a job market con fondi BIRD per attrarre i migliori talenti anche a livello di assegni di ricerca.
---------	--

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Durante il 2023, attraverso una call for interest interna estesa ad entrambe le aree Economics e Accounting/Management, il Dipartimento ha avviato l'iter di partecipazione all'European Job Market 2023-2024, promuovendo le seguenti posizioni: - Senior Lecturer (tenure track -RTDB) in Finance - International Finance/Macro - Microeconomics - Insurance; - Assistant Professor (tenure-track position) in Any field; - Several Assistant Professor positions (untenured positions) in Finance - Industrial Organization - Business Economics - Accounting - Management, General - Marketing - Operations Research - Organizational Behavior. L'iter che si concluderà nel 2024, prevede l'organizzazione di numerosi seminar job market presso il Dipartimento, durante i quali i potenziali candidati avranno la possibilità di incontrare la Faculty del dSEA ponendo le basi per collaborazioni future.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Partecipazione a Job Market con fondi BIRD 2022: l'utilizzo dei fondi BIRD ha permesso di promuovere sul Job Market nel 2022 le posizioni aperte presso il Dipartimento, tramite il finanziamento di advertisement su canali internazionali quali INOMICS gMBh ed Econ Job Market Inc. La promozione è stata svolta anche senza l'utilizzo di inserzioni a pagamento, attraverso il sito di Dipartimento, le piattaforme social facebook, twitter, Instagram, linkedin e tramite SSRN ed Euraxes. Inoltre sono stati organizzati alcuni Job Market Seminars per la valutazione dei/delle potenziali candidati/e per posizioni aperte di area Economics ed in area Accounting/Finance. Sono stati inoltre organizzati virtual Jobmarket Seminars in area Business.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Durante il 2024, attraverso una call for interest interna estesa il Dipartimento ha avviato l'iter di partecipazione all'European Job Market 2024-2025, promuovendo le seguenti posizioni: >Public advertisement with services: 1. Associate Professor in Economics (ongoing) 2. Assistant Professor (Tenure-Track) (RTT) in Accounting (ECON-06) (19 applications) 3. Assistant Professor in Economics (Untenured RTDA) (211 applications) 4. Assistant Professor in Economics (Tenure Track) (510 applications) >Minimal advertisement (no data available about number of applicants) 1. Assistant Professor in Accounting (RTDa) (13/B1 – SECS-P/07 Economia Aziendale) 2. Assistant Professor (tenure-track) in Management 3. Assistant Professor (tenure-track) (RTT) in Accounting 4. Associate Professor - Organization Management Theory & Human Resource Management 5. Research Assistant Professor in Banking/Finance 6. Full and Associate Professor in Economics (with tenure)
-------------------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Obiettivo A-lungo: programma di invito di docenti stranieri per la didattica nei singoli insegnamenti (invito docenti con interessi di ricerca in linea con gli ambiti sviluppati dal dSEA per rafforzamento research networks, aumento lavori scientifici co-autorati con leading scholars, etc.).
---------	---

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Nel 2023 sono stati invitati 17 docenti esteri con interessi di ricerca affini a quelli del dSEA. 16 docenti sono effettivamente venuti presso il Dipartimento: di questi, alcuni (8) hanno svolto attività seminariale internazionale mentre altri (8) hanno eseguito attività di insegnamento sottoscrivendo un contratto ex art. 23 comma 3 legge 240/10 con approvazione anche del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Nel 2022 sono stati invitati 22 docenti esteri con interessi di ricerca affini a quelli del dSEA. Diciotto docenti sono effettivamente venuti presso il Dipartimento ed alcuni hanno svolto attività seminariale internazionale mentre altri hanno eseguito attività di insegnamento sottoscrivendo un contratto ex art. 23 comma 3 legge 240/10 con approvazione anche del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	Nel 2024 sono stati invitati 21 docenti esteri (+ 4 rispetto al 2023) con interessi di ricerca affini a quelli del dSEA. Tutti i docenti sono effettivamente venuti presso il Dipartimento: di questi, alcuni (15) hanno svolto attività seminariale internazionale mentre altri (6) hanno eseguito attività di insegnamento sottoscrivendo un contratto ex art. 23 comma 3 legge 240/10 con approvazione anche del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione.
OBIETTIVO: 2	Accelerare il processo di internazionalizzazione: B-breve: aumentare la mobilità in entrata e uscita dei docenti
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	1) Numero annuale Visiting Outgoing/Docenti strutturati, calcolati come somma del numero di visiting incoming (periodo superiore al mese)/numero docenti del dSEA.
BASELINE	1) Mesi di Visiting Outgoing (periodo superiore ad un mese) pro capite (mesi Visiting Outgoing/Docenti strutturati). 2019: $12/67 = 0,18$; 2020: $1/67 = 0,01$; 2021: $0/67 = 0$. Triennio 2019-21: $13/201 = 0.06$.
TARGET	1) mesi di visiting outgoing (periodo superiore ad un mese) pro capite (mesi visiting outgoing/docenti strutturati): 0,12. Nota: nel settare il target, consideriamo anche il break strutturale relativo alla pandemia, che ha portato nella nostra professione molti ricercatori ad accentuare la parte di lavoro in remoto grazie a tecnologie come e.g. zoom.
LINK	-
ALLEGATO	-
SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Triennio 2021-23: $5/222 = 0,0225$ (2,25%)
Commento al 31/12/2023	Valore anno 2023: $3/81 = 0,037$ Nel corso del 2023 sono stati aperti 2 bandi per Visiting Outgoing a valere sul BIRD 2023. I finanziamenti approvati in favore di mobilità degli strutturati sono relativi al 2024. Pertanto l'evidenza dell'impatto di tale misura è attesa per l'anno prossimo. Per quanto riguarda la richiesta di chiarimento della CPQR sul dato del 2022, confermiamo che è stata conteggiata la mobilità del dott. Camboni ma solo per la parte di competenza del 2022, quindi, trattandosi di visiting svolto dal 01/12/2021 al 28/02/2022, il valore considerato per l'anno 2022 è pari a 2.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	INTERNAZ_Outgoing_2023.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	I valori per il triennio 2021-2023 sono nettamente inferiori al target, e addirittura inferiori alla baseline. Si invita il Dipartimento non solo a monitorare la situazione, ma ad avviare tempestivamente un'analisi e valutare l'impatto delle iniziative in atto.

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	2022: $2/74=0,03$
Commento al 31/12/2022	Serie storica: 2020: $1/67 = 0,01$; 2021: $0/67= 0$; 2022: $2/74 =0,03$. Triennio 2020 - 22: $3/208 = 0,01$. Da notare che il 2022 è stato fortemente segnato dalla non ancora conclusa situazione pandemica. Molto del lavoro di networking è stato svolto online. A questo proposito si anticipa che il Dipartimento, al fine di incentivare l'internazionalizzazione e raggiungere il target posto, ha introdotto tra le linee di finanziamento del BIRD 2023 la nuova iniziativa "Bando Visiting Abroad" allocando una cifra di 18,000 euro per supportare visiting all'estero di almeno un mese.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Visiting Outgoing.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	L'indicatore (così come la baseline e il target) sono definiti in un arco di tempo triennale. Il dato da riportare nel campo "Valore al 31/12/2022" è dunque il valore calcolato con riferimento al triennio 2020-2022. Il dato del solo 2022 è un elemento aggiuntivo. Nelle prossime SCRI-RD indicare sempre il valore triennale alla voce "Valore al 31/12", oltre a quello annuale. Il valore è estremamente negativo e si invita pertanto il dipartimento a mettere in atto quanto prima le azioni previste. I raw data presentati sono poco chiari: il dato annuale 2022 "2" è relativo agli 89 giorni del prof. Camboni (in rosso)? In vista della prossima SCRI-RD si invita il dipartimento a fornire dei raw data chiari relativi esclusivamente all'indicatore e non a tutte le missioni svolte dal personale di dipartimento.

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Triennio 2022-24: $18/238 = 0,0756$
Commento al 31/12/2024	Valore anno 2024: $13/83 = 0,1566$ Nel corso del 2024 si sono concretizzati i primi risultati dei bandi visiting outgoing dell'anno precedente, con la mobilità in uscita di cinque docenti per un totale di 9 mesi all'estero. E' stato poi rinnovato questo genere di finanziamento anche a valere sul BIRD 2024, con l'emanazione di 2 ulteriori bandi. Nell'ambito del primo di questi bandi, si è già realizzata una mobilità di un docente di cui 4 mesi sono a valere sull'anno 2024. Anche se complessivamente l'indicatore sta migliorando ed è in linea con quanto atteso, il Dipartimento di impegna a monitorarlo per garantire il raggiungimento del target con la chiusura del 2025.
Link al 31/12/2024	https://docs.google.com/spreadsheets/d/11U1IQzVsRF5G0fwuNBcHaPejl9C3zWMZ/edit?usp=sharing&ouid=110359387771384222133&rtpof=true&sd=true
Allegato al 31/12/2024	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	1) Numero annuale Visiting Incoming/ Docenti strutturati
BASELINE	2) numero visiting incoming/docenti strutturati: 2019: $9/67 = 0,13$; 2020: $10/67 = 0,15$ 2021: $32/67 = 0,48$ Triennio 2019-2021: $51/201 = 0,25$.
TARGET	2) numero visiting incoming/numero docenti strutturati (periodo superiore ad un mese): 0,30. Nota: nel settare il target, consideriamo anche il break strutturale relativo alla pandemia, che ha portato nella nostra professione molti ricercatori ad accentuare la parte di lavoro in remoto grazie a tecnologie come e.g. zoom.
LINK	-
ALLEGATO	-

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Triennio 2021-23: $99/222 = 0,45$
Commento al 31/12/2023	2023: $26/81 = 0,32$ Si specifica che nel calcolare la baseline dell'indicatore sono sempre stati considerati i mesi di permanenza. Si allegano raw data chiari e datati sul periodo 2019-2023. Si segnala che la maggior parte dei visiting in ingresso dell'anno 2023 sono stati a costo zero per il Dipartimento. Infatti, dei visiting riportati nel report allegato, solo quello di Akos Valentinyi (University of Manchester) è stato finanziato con le risorse del nuovo Progetto di Eccellenza 2023-27. Con il supporto dei nuovi bandi PE per l'anno 2024, il Dipartimento punta a rinforzare questo ambito e a fare crescere le mobilità in ingresso.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	INTERNAZ_Incoming_2019_2023.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Il dipartimento ha scelto di utilizzare fondi Progetto di eccellenza per il raggiungimento dell'obiettivo. Si ricorda che le linee guida del PTSR riportavano che "il PTSR non deve duplicare obiettivi e azioni di progetti con particolari finalità e finanziamenti (ad esempio i Progetti dei Dipartimenti di Eccellenza, i Progetti di Sviluppo Dipartimentale, progetti PNRR, ecc.)". Si invita quantomeno il dipartimento a continuare ad esplicitare chiaramente, nel calcolo dell'indicatore, i finanziamenti da PE utilizzati per il raggiungimento dell'obiettivo.

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	2022: $41/74 = 0,55$
Commento al 31/12/2022	Segnaliamo per chiarezza che l'indicatore è Numero annuale di mesi di Visiting incoming procapite. Sette Visiting hanno trascorso un periodo di tempo superiore a tre mesi presso il Dipartimento. Al fine di incentivare i visiting dall'estero, si segnala che il nuovo Progetto di Eccellenza 2023 - 2027 prevede un "Bando visiting incoming". Serie storica: 2020: $10/67 = 0,15$ - 2021 : $32/67 = 0,48$ - 2022: $41/74 = 0,54$. Triennio 2020-2022: $83/208 = 0,40$. L'indicatore è molto buono e si nota un trend positivo nel triennio. Pertanto segnaliamo che vorremmo porci un target più sfidante: 0,40.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Visiting Incoming.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	L'indicatore (così come la baseline e il target) sono definiti in un arco di tempo triennale. Il dato da riportare nel campo "Valore al 31/12/2022" è dunque il valore calcolato con riferimento al triennio 2020-2022. Il dato del solo 2022 è un elemento aggiuntivo. Nelle prossime SCRI-RD indicare sempre il valore triennale alla voce "Valore al 31/12", oltre a quello annuale. Nella definizione dell'indicatore, in fase di redazione del PTSR, non era affatto chiaro che il dipartimento intendesse il numero di mesi trascorsi presso il DSEA da personale esterno in visiting e non, invece, il numero di visiting incoming. Questo cambio di definizione del numeratore è particolarmente significativo e non è chiaro su che base sia stata calcolata la baseline. Infatti, nonostante gli inviti della CPQR in sede di commenti ex-ante al PTSR, il dipartimento non aveva fornito i raw data. Nella prossima SCRI-RD, si invita il dipartimento a fornire dei raw data chiari e dettagliati, assieme a una tabella sintetica, per un'appropriata valutazione della baseline (quindi raw data relativi almeno a 2019-22). I raw data relativi all'anno 2022 (e qui caricati) non sono del tutto chiari: da dove deriva 41? Nei raw data la somma dei mesi dei periodi superiori a un mese, trascorsi da visiting incoming nel 2022 sembra essere 27.

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Triennio 2022-24: $83/238 = 0,35$
Commento al 31/12/2024	2024: $16/83 = 0,20$ Il 2024 ha visto mobilità in ingresso per un totale di 16 mesi interi. Si specifica che di questo totale, 5 mesi risultano finanziati tramite il Bando a valere sul Progetto di Eccellenza, confermando il supporto sinergico che tale bando riesce a dare all'andamento dell'indicatore. Anche nel 2024, tramite il Progetto di Eccellenza, è stato emanato un bando per Visiting Incoming i cui effetti si registreranno nel 2025. Un elemento di forte vincolo è legato ad un budget limitato che non riesce a coprire tutte le spese vive per un mese di visiting
Link al 31/12/2024	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1jdEJi-uJhrJgL1wdAxR09alDECY2_qen/ed it?usp=sharing&ouid=110359387771384222133&rtpof=true&sd=true
Allegato al 31/12/2024	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione: Obiettivo B-breve: incentivare i programmi di invito di docenti stranieri per svolgere attività didattica nei singoli insegnamenti erogato mediante Bandi Visiting Incoming di dSEA.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023 I programmi di invito di docenti stranieri sono stati incentivati attraverso le risorse del Progetto di Eccellenza 2023-27. In particolare, nel 2023, si sono attivati due bandi per visiting incoming per il supporto alla mobilità in ingresso sugli anni 2023 e 2024 che prevedevano anche la copertura dell'attività didattica presso il dSEA che i docenti invitati avrebbero potuto tenere, se disponibili. Nello specifico i docenti Akos Valentinyi (per l'anno 2023) e Maria Lomiouti (per l'anno 2024) hanno dato disponibilità per tenere delle ore di lezione all'interno degli insegnamenti del Dipartimento.

Valutazione CPQR al 31/12/2023 Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022 Periodo non di competenza. Il Progetto di Eccellenza inizia nell'anno 2023.

Valutazione CPQR al 31/12/2022 Nella descrizione dell'azione non si fa nessun riferimento al progetto di eccellenza (di cui peraltro, all'epoca della redazione del PTSR il dSEA non era affatto sicuro di essere beneficiario). L'azione pertanto risulta non implementata.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024 Anche per il 2024 è stato confermato l'incentivo, attraverso le risorse del Progetto di Eccellenza 2023-27, ad invitare docenti stranieri in Dipartimento. Nel dettaglio, nel 2024 è stato attivato un bando per visiting incoming per mobilità in ingresso da svolgersi nel corso del 2025. Circa la possibilità data ai docenti invitati di tenere ore di lezione nella forma di seminari didattici in cambio di uno specifico incentivo monetario, considerato l'alto numero di application ricevuto e il budget disponibile, la commissione di valutazione ha scelto di finanziare unicamente i visiting per research escludendo dal finanziamento le ore di teaching.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione: Obiettivo B-breve: segnalare ai docenti dSEA l'esistenza di accordi bilaterali con finanziamento spese per visiting all'estero e supporto alle application da parte di Scientifica dSEA.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023 Prosegue l'attività della Segreteria Scientifica di promozione delle opportunità di finanziamento nell'ambito degli accordi bilaterali. Un elemento di novità è l'inclusione della segnalazione di questi bandi, quando aperti, nella pagina del sito dSEA (<https://www.economia.unipd.it/bandi-e-contributi-la-didattica-e-la-ricerca-scientifica>) dedicata alle opportunità di finanziamento. Circa la richiesta di integrazione della CPQR per il 2022, l'ammontare assegnato è stato di euro 1.310 (mobilità a Wurzburg prof.ssa Alessia Russo). Per il 2023 sono state presentate da docenti del dSEA due application nell'ambito del Partenariato strategico con la Monash University che non sono state finanziate.

Valutazione CPQR al 31/12/2023 Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	La Segreteria Scientifica del Dipartimento ha segnalato nel 2022 tramite email o Newsletter potenziali bandi o accordi bilaterali per lo svolgimento di Visiting all'estero. Vi è stata una assegnazione di un finanziamento nell'ambito del Bando "Mobilità Docenti Accordi Bilaterali – anno 2022".
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Sarebbe utile conoscere le modalità ed entità dei fondi assegnati tramite il bando "Mobilità Docenti Accordi Bilaterali – anno 2022".

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	Per il 2024 sono state presentate da docenti dSEA le seguenti richieste di finanziamento nell'ambito degli accordi bilaterali UNIPD: 1 application al bando accordi bilaterali 2024 finanziata per euro 3.525; 1 application nell'ambito del Partenariato strategico con St. Andrews non finanziata; 1 application nell'ambito del Partenariato strategico con Monash non finanziata. Da parte della Segreteria Scientifica continua la promozione capillare dei relativi bandi tramite sito di Dipartimento.

DIMENSIONE: FUND RAISING

OBIETTIVO: 1	Aumentare il fund raising: A-lungo: aumentare il livello e il tasso di successo delle domande a bandi di ricerca competitivi
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	1) Numero totale di domande a bandi di ricerca competitivi / Docenti Strutturati del Dipartimento (ratio). Nota: il calcolo non tiene conto di bandi interni UNIPD o di bandi legati al PNRR o al progetto di eccellenza/progetti di sviluppo dipartimentale, a meno dei progetti Stars e Unimpresa. (L'idea è che tali progetti effettivamente portano al dSEA risorse a cui altrimenti il Dipartimento non avrebbe accesso).
BASELINE	1) Numero totale di domande a bandi di ricerca competitivi pro capite. 2019: 12/67 = 0,18; 2020: 23/67 = 0,34; 2021: 42/67 = 0,63. Triennio 2019-21: 77/201 = 0,38. Serie Storica: 2016: 8/66 = 0,12 2017: 11/66 = 0,16 2018: 10/64 = 0,15
TARGET	1) 0.40. Nota: è un ratio, non una deviazione percentuale rispetto ad una baseline.
LINK	-
ALLEGATO	Riepilogo progetti ricerca bandi competitivi dal19-21.xlsx

SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Triennio 2021-23: $103/222 = 0,46$
Commento al 31/12/2023	2023: $21/81 = 0,26$ Come da indicazioni della CPQR, si è ricalcolato l'indicatore per il 2022, togliendo i PNRR e correggendo un mancato inserimento di un PRIN 2022, e il risultato è: $40/74 = 0,54$ Si registra un calo nell'andamento dell'indicatore per l'anno 2023 presumibilmente dovuto al coinvolgimento massiccio da parte del personale dSEA in progetti PRIN o PNRR finanziati nel 2022. Nell'ambito del BIRD 2024, è stata riproposta la linea di finanziamento "Premio proposte ERC e MSCA" con un'allocazione di 8.000 euro, al fine di premiare la partecipazione a bandi competitivi ERC e MSCA di coloro i quali, nel periodo dal 01/04/24 al 31/12/2024, presenteranno domanda a bandi ERC o saranno supervisor di proposte MSCA, nelle quali il Dipartimento verrà stato indicato come Host Institution.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	FUND RAISING_bandi competitivi_2022_2023.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Il PTSR, nonostante le indicazioni della CPQR, tiene conto di bandi STARS e Unimpresa. Si invita il dipartimento a esplicitare sempre tali finanziamenti, scorporandoli dal computo complessivo.

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	2022: $45/74=0,61$
Commento al 31/12/2022	Serie storica: 2020: $23/67=0,34$; 2021: $42/67=0,63$; 2022: $45/74=0,59$. Valore nel triennio: 0,53. Il valore è ben al di sopra del target. Tra le 45 domande a bandi competitivi presentate, si segnalano: - 7 domande a bandi competitivi per il finanziamento di fondi da parte dell'Unione Europea (Horizone Europe, Life) - 17 domande al Bando PRIN MIUR - 14 domande a bandi competitivi per il finanziamento nell'ambito di fondi PNRR
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Bandi competitivi.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	L'indicatore (così come la baseline e il target) sono definiti in un arco di tempo triennale. Il dato da riportare nel campo "Valore al 31/12/2022" è dunque il valore calcolato con riferimento al triennio 2020-2022. Il dato del solo 2022 è un elemento aggiuntivo che, in generale, è estremamente difficile da interpretare. Nelle prossime SCRI-RD indicare sempre il valore triennale alla voce "Valore al 31/12", oltre a quello annuale. Nella definizione dell'indicatore in sede di PTSR il dipartimento ha dichiarato espressamente che non avrebbe calcolato bandi legati al PNRR: tanto nei raw-data quanto nel commento all'indicatore sono invece calcolati bandi PNRR relativi a partenariati estesi (data la loro natura competitiva, i bandi PRIN PNRR possono essere considerati nel conteggio). Ricalcolare l'indicatore nella prossima SCRI-RD

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Triennio 2022-24: $76/238 = 0,32$
Commento al 31/12/2024	Per recepire interamente l'indicazione della CPQR di non considerare i bandi STARS e Unimpresa, già accolta nel monitoraggio 2023, anche sul 2022 va ritarato il valore nel modo seguente: 2022: $39/74 = 0,53$ 2023: $21/81 = 0,26$ 2024: $16/83 = 0,19$ Si continua a registrare un calo nell'andamento che presumibilmente è ancora connesso al massiccio coinvolgimento della faculty dSEA in progetti PRIN o PNRR. Continua l'impegno del dSEA ad incentivare la partecipazione a bandi competitivi internazionali tramite il vincolo contenuto nel bando SID (partecipazione a progetto internazionale con budget >100.000 euro entro 3 anni dal finanziamento) e il finanziamento del "Premio proposte ERC e MSCA".
Link al 31/12/2024	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1BKbWBqYxrMDDOMZLky9Vkoz0bmCF8-iZCSz1IF8St4/edit?usp=sharing
Allegato al 31/12/2024	-
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	2) Tasso di successo delle domande presentate (Numero di domande a bandi di ricerca competitivi finanziate/Numero totale di domande a bandi di ricerca competitivi). Nota: il calcolo non tiene conto di bandi interni UNIPD o di bandi legati al PNRR o al progetto di eccellenza/progetti di sviluppo dipartimentale.
BASELINE	2) Tasso di successo delle domande presentate (numero di domande a bandi di ricerca finanziati / numero totale di domande). 2019: $6/12 = 50\%$; 2020: $6/23 = 26\%$; 2021: $9/42 = 21.42\%$. Triennio 2019-21: $21/77 = 27,27\%$.
TARGET	2) 33%.
LINK	-
ALLEGATO	-

SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Triennio 2021-23: $44/101 = 43,56\%$
Commento al 31/12/2023	Come da indicazioni della CPQR, è stato rivisto il valore per l'anno 2022 escludendo i PNRR. Con l'occasione il valore 2022 è stato aggiornato conteggiando i progetti PRIN 2022 e PRIN PNRR 2022 di cui ora sono noti i risultati. Per il denominatore del 2023, sono stati esclusi i 2 progetti di cui non si ha ancora l'esito. Di seguito il valore 2022 aggiornato e il valore per il 2023: 2022: $29/40 = 72,5\%$ 2023: $6/19 = 31,58\%$
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	FUND RAISING_bandi competitivi_2022_2023.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Per evitare che vi sia una distorsione del valore dell'indicatore dovuta ai bandi di cui non è nota la valutazione entro l'anno, è preferibile assegnare ogni partecipazione a bandi all'anno in cui questa sia stata effettivamente valutata. Si suggerisce di procedere al calcolo dell'indicatore con questa modalità (indicando nella prossima SCRI i valori conseguenti anche per i trienni precedenti). Si invita a continuare a indicare sempre anche i dati delle singole annualità che concorrono al valore triennale (sia per il numeratore che per il denominatore).
SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	2022: $9/15 = 60\%$
Commento al 31/12/2022	Per il calcolo dell'andamento di questo indicatore, si è scelto di sottrarre dal denominatore effettivo (45) il numero di domande a bandi competitivi presentate nel 2022 relative a bandi di cui non è stato ancora pubblicato l'esito (30). Il tasso di successo delle domande a bandi di ricerca competitivi presentate nel 2022 risulta quindi elevato e oltre il target. Si segnala che l'esito di queste domande di finanziamento ancora in stand-by influirà sicuramente sul valore riportato. Tra i progetti finanziati hanno particolare rilevanza un progetto Horizon Europe ed un progetto PNRR - PARTENARIATI ESTESI, di cui il Dipartimento è Spoke Leader. Serie storica: 2020: $6/23 = 26\%$; 2021: $9/42 = 21,42\%$; 2022: $9/15 = 60\%$. Triennio 2020-22: $24/80 = 30\%$.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Si veda il commento precedenti sul valore triennale. Il dipartimento ha introdotto una modalità di calcolo parzialmente diversa, ma sembra sensato relazionare il numero di bandi vinti al numero di bandi fatti. I bandi PNRR partenariati estesi non sono bandi competitivi in senso stretto e si veda inoltre il commento precedente (anche nella definizione di questo indicatore, su indicazione della CPQR, il dipartimento aveva stabilito di escludere bandi PNRR). Si invita a ricalcolare l'indicatore nella prossima SCRI-RD. Nonostante le ripetute indicazioni della CPQR, mancano i raw data.

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Triennio 2022-24: 39/74 = 52,70%
Commento al 31/12/2024	Per questo indicatore, si assegnano all'anno considerato, come denominatore, solo i bandi di cui è disponibile l'esito, come da indicazioni della CPQR. A questo proposito, si sottolinea che sul 2024 è stato aggiunto uno dei due progetti in corso di valutazione nel 2023 (già scorporati dalla valutazione dello scorso anno) di cui si è saputo l'esito nel 2024. Di seguito i valori considerati per il triennio, che come indicato in precedenza, risentono dei numerosi progetti vinti a livello nazionale ed internazionale dal Dipartimento in questi anni: 2022: 29/40 = 72,5% 2023: 6/19 = 31,58% 2024: 4/15 = 28,57%
Link al 31/12/2024	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1BKbWBqYxrMDDOMZLky9Vkc0bmCF8-iZCSz1IF8St4/edit?usp=sharing
Allegato al 31/12/2024	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	A-lungo: monitoraggio domande a bandi competitivi: la Segreteria Scientifica del Dipartimento effettua un monitoraggio continuo della partecipazione dei docenti ai bandi competitivi.
---------	--

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Prosegue il monitoraggio continuo della partecipazione ai bandi competitivi da parte della Segreteria Scientifica. Il database è stato arricchito con ulteriori campi (date inizio-fine-proroga e approvazione cdd) che vengono popolati per ciascun progetto qualora venga approvato il relativo finanziamento.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	I raw data presentati dal dipartimento sono chiari e dettagliati

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	La Segreteria Scientifica ha impostato nel 2021 e finalizzato nel 2022 un file di monitoraggio della partecipazione dei docenti a bandi competitivi. Il file viene alimentato continuamente e riporta le informazioni principali delle proposal presentate.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	La Segreteria Scientifica, nel continuare il monitoraggio della partecipazione a bandi competitivi, ha aggiunto 2 ulteriori elementi da registrare nel database. Questi 2 campi riguardano l'interdisciplinarietà (coinvolgimento nella proposta progettuale di dipartimenti connessi ad altre discipline) e la transdisciplinarietà (coinvolgimento nella proposta progettuale di partner extra-accademia) e sono collegati al nuovo piano strategico di Dipartimento e alle richieste di Equis per il mantenimento del relativo accreditamento.
-------------------------------	---

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	A-lungo: progetti SID vincolati all'impegno di presentare domanda a progetti competitivi con budget di almeno 100.000€ durante la validità del progetto SID: il vincolo della partecipazione ad un bando competitivo a livello internazionale nei 5 anni successivi al finanziamento è stato introdotto con il bando SID 2017, per questo motivo la verifica avverrà a decorrere dal 2022
---------	---

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	La Segreteria Scientifica ha accertato che, entro l'anno 2023, i vincitori dei SID 2018 (proff. Brunello e Greco) avessero rispettato l'impegno a presentare domanda a progetti competitivi con budget di almeno 100.000€. Si segnala che anche per i progetti SID 2024 è stato confermato che la partecipazione a bandi competitivi internazionali avvenga entro 3 anni dal finanziamento e rispetti il budget minimo di 100.000 euro.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	La Segreteria Scientifica ha verificato e procede annualmente con la verifica degli adempimenti del SID. Ai docenti con i fondi SID in scadenza, viene inviata una mail di reminder per l'impegno alla partecipazione a progetti competitivi. Nel 2022 tutti gli adempimenti risultano assolti. Segnaliamo che, nell'ambito del BIRD 2023, al fine di rendere ancora più vincolante la partecipazione a progetti competitivi è stato introdotto il budget minimo di 100.000 euro ed il termine per la presentazione della domanda a tali bandi è stato ridotto a 3 anni dall'assegnazione del finanziamento.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	La Segreteria Scientifica ha accertato che, entro l'anno 2024, i vincitori dei SID 2019 (proff. Boesso e Nicolò) avessero rispettato l'impegno a presentare domanda a progetti competitivi con budget di almeno 100.000€. Si segnala che anche per i progetti SID 2025 è stato confermato che la partecipazione a bandi competitivi internazionali avvenga entro 3 anni dal finanziamento e rispetti il budget minimo di 100.000 euro.
-------------------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	A-lungo: Partecipazione a corsi di formazione ed aggiornamento / incontri informativi PTA e docenti, finalizzati in particolare alla stesura dei progetti.
---------	--

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Il PTA della Segreteria Scientifica ha seguito corsi di formazioni o incontri informativi in materia di: - Introduzione alla comunicazione della ricerca, nell'ambito della serie organizzata dal dSEA "Panini di Scienza", gennaio 2023 - PNRR, febbraio 2023 - Horizon Europe: Le azioni Marie Skłodowska-Curie, marzo 2023 - La progettazione e la gestione dei Progetti Europei - programmazione 2021/2027, maggio/ottobre 2023 - SPIN-OFF, luglio 2023 - Tutela e valorizzazione della Ricerca - Ciclo di webinar, settembre/dicembre 2023 - Proprietà intellettuale e Open Access, dicembre 2023 Una persona della Segreteria Scientifica ha inoltre potuto svolgere a novembre una settimana di job-shadowing per attività di gestione progetti europei presso l'Université Paris Dauphine - PSL, nell'ambito del Programma Erasmus+ Staff Mobility for Training - Europa (KA131).
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Il PTA dell'ufficio Segreteria Scientifica ha seguito corsi di formazione in materia di "Gestione, rendicontazione e audit dei progetti Horizon 2020 e Horizon Europe (corso di livello avanzato)" febbraio 2022 - 10 ore e "Gestione e rendicontazione dei progetti finanziati dai Fondi Strutturali: prime indicazioni per il periodo 2021-2027 e confronti con la programmazione 2014-2020", settembre 2022 - 8 ore. Nel 2022 la Segreteria Scientifica ha pubblicizzato ai docenti incontri informativi relativi alla stesura di progetti.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	Il PTA della Segreteria Scientifica, per l'ampliamento delle competenze professionali dell'area, ha seguito nel 2024 nuovi corsi di formazione e/o incontri di aggiornamento relativi a: - Open Access (ciclo organizzato dal Sistema Bibliotecario di Ateneo); - Protezione della Proprietà Intellettuale, background, valorizzazione dei risultati e Open Science (ciclo organizzato dall'Hub del Progetto PNRR PE GRINS); - "Comunicare e condividere all'interno dell'Amministrazione" e "Proteggere i dati personali e la privacy" (tramite portale Syllabus); - Info day nazionali sui bandi EU Missions and cross-cutting activities e su Horizon Europe; - Personnel Unit Cost – New cost method in Horizon Europe; - Utilizzare InCites B&A (Clarivate): analisi bibliometrica, produttività e collaborazioni; - AVA3 Qualità della Ricerca e della Terza Missione. Inoltre due persone dello staff hanno svolto una mobilità Erasmus+ Staff Mobility for Training - Europa (KA131) a Timisoara per seguire il corso "Academic Project Management" (25 ore di corso certificate).

OBIETTIVO: 2	Aumentare il fund raising: B-breve: partecipazione a bandi Marie-Curie
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	Numero di domande a bandi Marie Curie. Nota: si considerano domande che indicano il dSEA come host institution.
BASELINE	Numero di domande a bandi Marie-Curie. 2019: 1 2020: 1 2021: 2. Somma nel triennio 2019-21: 4. Serie storica: 2016: 0 2017: 0 2018: 0
TARGET	5 nel triennio
LINK	-
ALLEGATO	MSCA_dSEA19_21.xlsx

SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	2023: 2
Commento al 31/12/2023	Per il 2023 si contano 2 proposal nelle quali il dSEA è indicato come Host Institution nell'ambito della Call MSCA Postdoctoral Fellowships 2023. Nell'ambito del BIRD 2024, è stata riproposta la linea di finanziamento "Premio proposte ERC e MSCA" con un'allocazione di 8.000 euro, al fine di premiare la partecipazione a bandi competitivi ERC e MSCA di coloro i quali, nel periodo dal 01/04/24 al 31/12/2024, presenteranno domanda a bandi ERC o saranno supervisor di proposte MSCA, nelle quali il Dipartimento verrà stato indicato come Host Institution. Serie storica: 2021: 2; 2022: 0; 2023: 2. Somma nel triennio 2021-23: 4.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	FUND RAISING_bandi competitivi_2022_2023.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Si ricorda che l'indicatore è triennale, e pertanto il valore da riportare nel campo "Valore al 31/12/2023" è il valore del triennio 2021-23, cioè 4 (dato ora presente alla voce "Commento"). Il valore del solo 2023 è un dato accessorio che concorre alla definizione del valore triennale.
SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	2022: 1
Commento al 31/12/2022	Nel 2022 vi è stata una domanda per "MSCA Seal of Excellence @UNIPD". La candidata aveva ottenuto il finanziamento, tuttavia ha optato per il PNRR MUR Young Researchers n. 247 Assegnazione finanziamento Progetti MSCA e SoE che aveva ugualmente vinto. La somma delle domande nel triennio è 4 (inclusiva della domanda espressa e poi convertita). Nell'ambito del BIRD 2023, è stata introdotta la nuova linea di finanziamento "Premio proposte ERC e MSCA" per cui sono stati allocati 10.000 euro, al fine di premiare la partecipazione a bandi competitivi ERC e MSCA di coloro i quali, nel periodo dal 01/04/23 al 31/03/2024, presenteranno domanda a bandi ERC o saranno supervisor di proposte MSCA, nelle quali il Dipartimento verrà stato indicato come Host Institution. Serie storica: 2020: 1 2021: 2; 2022: 1. Somma nel triennio 2020-22: 4.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Una domanda per MSCA Seal of Excellence @UNIPD non è una domanda per un bando MSCA. Tanto più che per accedere al sopradetto bando Unipd è necessario avere ottenuto un punteggio > 85 in un bando MSCA, e pertanto conteggiare la partecipazione al bando MSCA Seal of Excellence @UNIPD come una partecipazione a un bando MSCA implica di fatto di contare due volte la stessa partecipazione a una MSCA (prima al bando MSCA vero e proprio e poi al bando MSCA Seal of Excellence @UNIPD). Il valore pertanto per l'anno 2022 è 0

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Triennio 2022-24: 5
Commento al 31/12/2024	Per il 2024 si contano 3 proposal nelle quali il dSEA è indicato come Host Institution nell'ambito della Call MSCA Postdoctoral Fellowships 2024. Si segnala che, anche se non finanziate, due di queste proposte hanno ricevuto il Seal of Excellence per punteggio >85. Nell'ambito del BIRD 2024, è stata riproposta la linea di finanziamento "Premio proposte ERC e MSCA" con un'allocazione di 8.000 euro, al fine di premiare la partecipazione a bandi competitivi ERC e MSCA di coloro i quali, nel periodo dal 01/04/24 al 31/12/2024, hanno presentato domanda a bandi ERC o saranno supervisor di proposte MSCA, nelle quali il Dipartimento è stato indicato come Host Institution. Serie storica: 2022: 0; 2023: 2; 2024: 3.
Link al 31/12/2024	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1BKbWBqYxrMDDOMZLky9Vkzoc0bmCF8-iZCSz1IF8St4/edit?usp=sharing
Allegato al 31/12/2024	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	B-breve: Sono in corso valutazioni al fine di rendere il dSEA più attrattivo in questo ambito. In particolare, il dSEA ha una faculty di livello internazionale che è ancora solo parzialmente nota all'estero. La commissione ricerca sta lavorando con l'ufficio comunicazione al fine aumentare l'esposizione internazionale delle nostre attività scientifiche e didattiche.
---------	--

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Per il 2023, oltre al proseguimento delle attività riportate per il 2022, si segnala che è stata avviata una raccolta dati relativa ai progetti di ricerca in corso, finalizzata al popolamento di una sezione dedicata sul sito di Dipartimento.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Nel 2022, al fine di aumentare l'esposizione internazionale delle attività di ricerca del Dipartimento, sono state potenziate le seguenti attività: • Promozione seminari scientifici esterni (offline e online sul sito e sui canali social del dSEA); • Promozione e supporto all'organizzazione di Conferenze e workshop (offline e online sul sito e sui canali social del dSEA); • Promozione e supporto all'organizzazione di Eventi scientifici patrocinati dal dSEA; • Promozione della partecipazione dei docenti in seminari o conferenze (keynote) presso altre università; • Comunicazione e promozione dei Papers pubblicati in riviste Fascia A Anvur dei docenti attraverso video (#dSEAResearch) o flyer (#dSEApapers) sul sito e sui canali social del dSEA; • Comunicazione e promozione degli Awards/grant ricevuti da parte della dSEA Research faculty (docenti, dottorandi, assegnisti) sul sito e sui canali social del dSEA; • Comunicazione e promozione di progetti finanziati; • Comunicazione della presentazione della tesi PhD da parte di dottorandi (sui social) per congratularsi con loro e aiutarli a promuovere la loro ricerca.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Niente da segnalare.



SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024

Nel 2024, per proseguire quanto fatto nell'anno precedente, tramite l'area Comunicazione del Dipartimento è stata svolta un'analisi dei dati raccolti dalla Segreteria Scientifica sui progetti di ricerca in corso e predisposta una struttura adeguata per pubblicare tali dati nel sito del dSEA. Pertanto è ora disponibile ed aggiornata la sezione "Progetti Finanziati" nell'area Ricerca del sito di Dipartimento, al link <https://www.economia.unipd.it/en/research/home-research/funded-projects>

RIESAME E MIGLIORAMENTO

2022

Autovalutazione della Struttura

L'autovalutazione del Dipartimento è generalmente positiva per le aree legate all'internazionalizzazione e all'attrazione fondi, anche se la pandemia ha limitato di molto i periodi di permanenza all'estero dello staff. Nell'area legata alla produttività scientifica rimangono due criticità severe: le pubblicazioni scientifiche di eccellenza, che rimangono sotto la soglia target, e la percentuale di docenti inattivi, che è peraltro migliorata rispetto al 2021.

Sono state attivate azioni volte ad incentivare i colleghi (soprattutto junior in un ottica di medio-lungo periodo, ma anche senior per il miglioramento dei KPIs nel breve periodo) a pubblicare in riviste di eccellenza (in primis, lista dell'Advisory Board), e potenziate le iniziative già esistenti. Tali attività (visiting abroad, sostegno alla partecipazione di bandi competitivi internazionali e programmi MSCA, premio Marco Fanno, mentoring program, redistribuzione del DOR verso i soggetti di produzione maggiormente qualitativa, incontri con inattivi per analisi critica della situazione ed implementazione dei correttivi, ove possibile) porteranno auspicabilmente ad un miglioramento degli indicatori nel triennio a venire.

Valutazione della CPQR

Si invita a inserire sempre il valore triennale alla voce "Valore al 31/12"

L'autovalutazione del dipartimento è abbastanza accurata in relazione alla dimensione Produzione scientifica. Al contrario, il calcolo degli indicatori e l'accuratezza dei raw data in relazione alle dimensioni Internazionalizzazione e Fund-raising non sono sufficientemente accurati e dettagliati e questo non permette un'accurata valutazione dei risultati raggiunti. In relazione a queste due dimensioni, il processo di autovalutazione del dipartimento non può considerarsi in questa occasione soddisfacente.

2023	Autovalutazione della Struttura Per quanto riguarda la dimensione Produzione scientifica rimangono criticità relative alle pubblicazioni scientifiche di eccellenza, soprattutto se misurate in termini pro-capite, e la percentuale di inattivi ai fini VQR, che nel 2023 è aumentata. Per valutare questi indicatori, è utile però considerare che nel 2023, anche a seguito del conseguimento di fondi PNRR, il dipartimento ha assunto molti giovani, che non necessariamente sono ancora riusciti a pubblicare su riviste di eccellenza; l'indicatore riferito agli inattivi per uno specifico anno è, per sua natura, soggetto a elevata variabilità. Il dipartimento è fortemente impegnato monitorare e migliorare questi indicatori nei prossimi anni. A questo fine, sono state potenziate le iniziative di junior mentoring, ed è stato introdotto un nuovo programma di senior mentoring con il coinvolgimento dell'Advisory Board del dipartimento. Sono anche state messe in cantiere iniziative volte a potenziare gli incentivi monetari alla pubblicazione su riviste di eccellenza. In particolare, è di recente (marzo 2024) stata approvata una riforma dell'assegnazione dei fondi DOR che attribuisce un peso decisamente maggiore alle riviste di elevatissimo livello scientifico, ed è stata aumentata la dotazione del premio Marco Fanno. Per quanto riguarda le sezioni Internazionalizzazione e Fund-raising della SCRI-RD 2023, nel compilarle si è fatta la massima attenzione nel fornire raw data chiari e dettagliati, nel chiarire il metodo di calcolo di ciascun indicatore (che, in tutti i casi, è stato consistente nel tempo), e nel fornire ulteriori informazioni sul calcolo degli indicatori passati, ove richiesto dalla CPQR. L'autovalutazione che ne è conseguita è, per la maggior parte, positiva. Per quanto riguarda l'internazionalizzazione, il dipartimento è sopra target nell'attirare relatori scientifici di chiara fama (per seminari scientifici e per periodi di visiting), nonché nell'attirare candidati esteri per i propri assegni di ricerca (i quali spesso risultano anche vincitori di tali assegni). Rimane una criticità legata al basso numero di faculty outgoing, per la quale però sono state messe in atto azioni il cui effetto dovrebbe diventare visibile dal 2024. In generale, progressi sono stati registrati nelle varie azioni volte a migliorare questi indicatori, tra cui va segnalato il conseguimento dell'accreditamento Equis nonché la continua promozione all'estero delle posizioni di dipartimento e lo scouting di possibili candidati a tali posizioni sul job market internazionale. Per quanto riguarda il fundraising, il dipartimento è abbondantemente sopra target nel presentare domande a bandi competitivi internazionali, anche considerate le inevitabili fluttuazioni di tale indicatore dovute ai cicli di finanziamenti ministeriali; sembra d'altra parte indirizzato a raggiungere i propri target in termini di tasso di successo delle domande presentate (l'indicatore per il 2023, ancora incompleto, è appena sotto target), e di numero di domande MSCA presentate nel triennio 2023-25 (un indicatore su cui, però, c'è ancora notevole incertezza). Coerentemente con l'obiettivo di migliorare questi indicatori, è stata potenziata l'attività istruttoria della Segreteria Scientifica (nonché la formazione della medesima in materia) e si sono creati incentivi monetari alla presentazione di domande ERC e MSCA. Valutazione della CPQR La scheda SCRI-RD è redatta in modo generalmente accurato. Il dipartimento sembra pienamente consapevole dell'andamento negativo di alcuni indicatori (soprattutto per quanto riguarda la Produzione scientifica) ed è determinato ad adottare le azioni necessarie ad invertire i trend. I raw data forniti sono chiari e i calcoli corretti: in particolare, la CPQR ha apprezzato molto che il dipartimento abbia recepito i commenti alla scorsa SCRI-RD, arrivando a redigere una scheda più accurata. Si invita il dipartimento a perseguire su questa strada. Particolarmente ben descritte e coerenti sembrano anche le azioni previste e implementate dal dipartimento, che dimostra di essere pienamente consapevole dei propri punti di forza così come dei punti critici. Per quanto riguarda la dimensione Internazionalizzazione, il dipartimento ha deciso talvolta - nonostante le avvertenze della CPQR - di utilizzare fondi derivanti dal Progetto di eccellenza: si invita quantomeno a incorporare tali fondi e a mettere in luce quando sono stati utilizzati e in che misura hanno impattato nel raggiungimento dell'obiettivo. Considerazione simile vale per i fondi STARS e Un'impresa nella dimensione Fund-raising. Autovalutazione della Struttura
------	--

2024

Per quanto riguarda la dimensione Produzione Scientifica, rimangono le criticità, già evidenziate l'anno scorso, relative alle pubblicazioni scientifiche di eccellenza, soprattutto se misurate in termini pro-capite. Sono invece stati fatti progressi sul fronte del numero di inattivi, il quale, una volta corretto l'indicatore rispetto al modo errato in cui è stato calcolato negli anni scorsi, risulta essere pari a zero per il triennio 2022-24. Si segnala la necessità di aggiornare, nella prossimo Piano Triennale di Sviluppo della Ricerca, le liste di riviste utilizzate nella definizione delle pubblicazioni di eccellenza (e quindi gli indicatori di cui sopra) per tenere conto del fatto che, negli ultimi anni, il DSEA ha deciso di incoraggiare la pubblicazione in riviste di altissima qualità, che costituiscono un piccolo sottoinsieme delle riviste di eccellenza considerate dagli indicatori attuali. Tale sforzo, che è pienamente in linea con la best practice internazionale, può portare ad un fisiologico calo del numero di pubblicazioni pro capite. Più in generali, i risultati di tale sforzo possono non essere correttamente misurati dagli indicatori di produttività scientifica attualmente utilizzati, che vanno quindi rivisti.

Rimangono attive, e sono state ulteriormente sviluppate nel corso del 2024, le iniziative volte al miglioramento della ricerca di cui si è discusso nell'ultima SCRI-RD, tra cui junior e senior mentoring, premi Marco Fanno, e incentivazione della ricerca di qualità tramite l'allocatione di fondi DOR.

Nel compilare le sezioni Internazionalizzazione e Fund Raising, si è cercato di seguire le raccomandazioni della CPQR e di incorporare il contributo dei fondi Dipartimenti di Eccellenza per l'Internazionalizzazione, e dei progetti STARS e Unimpresa per il Fund Raising.

Per quanto riguarda l'internazionalizzazione, l'autovalutazione è positiva. Il dipartimento rimane sopra target nell'attrarre relatori scientifici di chiara fama, nonché nell'attrarre candidati esteri per i propri assegni di ricerca. L'indicatore relativo al numero di faculty outgoing rimane sotto target, ma si registra un trend positivo che fa ben sperare per il futuro. Plausibilmente, ciò è stato almeno in parte dovuto alle crescenti risorse BIRD stanziare per finanziare questa forma di mobilità. L'indicatore relativo al numero di faculty incoming rimane sopra target, ma si registra un trend negativo. Su questo punto, si fa comunque notare come il programma visiting, così come il relativo indicatore, debbano essere riconsiderati negli anni a venire, perché, dato anche l'alto numero di proposte ricevute, finanziare soggiorni di almeno un mese che includano anche un'attività di insegnamento retribuita si è rivelato finanziariamente insostenibile.

In generale, progressi sono stati registrati nelle varie azioni volte a migliorare gli indicatori di internazionalizzazione, tra cui vanno segnalate le azioni volte al conseguimento degli obiettivi Equis (si noti il parere positivo ottenuto nel primo Equis Progress Report), il potenziamento della Segreteria Scientifica, nonché la continua promozione all'estero delle posizioni di dipartimento e lo scouting di possibili candidati a tali posizioni sul job market internazionale.

Per quanto riguarda il fundraising, l'indicazione è per la maggiore parte positiva. L'indicatore relativo al numero di domande di grant competitivi pro-capite nel 2022-24, una volta ricalcolato senza considerare i programmi STARS e Unimpresa, risulta essere leggermente sotto target. Il dipartimento si impegna a tenere questo indicatore strettamente monitorato, ma fa anche presente come il suo valore attuale sia in parte fisiologico, dato l'ottimo successo ottenuto dal dipartimento all'interno del programma Partenariati Estesi del PNRR (il DSEA è leader dello spoke 6 del partenariato PE 9-GRINS, e ospita unità locali di diversi altri spoke dello stesso partenariato e di altri partenariati), nonché nei programmi PRIN 2022. L'indicatore relativo al tasso di successo delle domande presentate rimane ben al di sopra del target, ma si segnala che, fino ad ora, il dipartimento non è riuscito a vincere alcun progetto ERC. Date le ambizioni del dipartimento, questa è sicuramente una debolezza su cui lavorare nei prossimi anni. Da ultimo, l'indicatore relativo al numero di domande MSCA risulta aver raggiunto il target nel 2022-2024.

Coerentemente con l'obiettivo di migliorare questi indicatori, è stata ulteriormente potenziata la Segreteria Scientifica, e si sono tenute in piedi azioni (come i progetti SID e i premi ERC/MSCA, nonché l'incoraggiamento a far domanda di progetti STARS), volte a incentivare la presentazione di domande di grossi grant competitivi.



Confermata il 31/03/2025 da
Paola Valbonesi